**Қазақстан Республикасындағы жұмыссыздықтың себептері мен нысандары**

Аға оқытушы, м.э.н Рагалиева Жания Болатовна,

Қазақстан Ремпубликасы Үкіметімен бірніше жыл бойы жүргізілген қатаң монетарлық саясат табиғи нәтижеге – жұмыссыздық өсуі есебінен инфляцияны ауыздықтауға әкеледі. Қазақстан Республикасындағы жұмыссыздық жоғарыда айтылған барлық нысындарда көрінді.

1. кезеңдік жұмыссыздық елдегі экономикалық дағдарыстың нәтижесі ретінде болды;
2. уақытша жұмыссыздық жақсы өмірді іздеген елдің басқа елдерге жаппай көшуінің нәтижесінде болды;
3. құрылымды жұмыссыздық сыртқы әлемнен экономиканың көп жыл жабық болуының және нарықтық қатынастарға қазіргі жағдайда көшу қажеттігінің нәтижесінде болды.

Осы нысандармен қатар жұмыссыздықтың негізгі пайызын көрінбейтін жұмыссыздар құрайды. Ол біріншіден, көп кәсіпорындар толық емес жұмыс күні тәртібінде жұмыс істеп және өндіріс көлемін қысқарта отырып, жұмыскерлерін төлемсіз демалысқа жіберуге мәжбүр, екіншіден, адамдар олардың ұйымдастыру жұмыстары жетілмегендіктен, еңбек биржасынан гөрі өздері жұмыс тауып алуды жөн көреді.

Қазақстан Республикасындағы еңбек рыогындағы келесі проблемаларды бөліп қарастыруға болады:

* еліміздің әр түрлі аймақтарындағы жұмыспен қамтамасыз ету деңгейінің біркелкі еместігі өседі;
* жұмыссыздықтың мерзімінің өсуінің ұзақтығы;
* жұмыспен қамтылудың әлеуметтік құрылымы өзгереді;
* екінші жұмыспен қамтылу өседі;
* материалдық өндіріс пен ғылым салаларында жұмыс істейтіндердің саны азайып, өндірістік емес салаларда көбейеді;
* жұмыссыздықтың қатары әйелдер мен жастардың құрамында көбейеді.

Негізінен жұмыссыздық – әлеуметтік-экономикалық құбылыс, жұмыссыздық кезінде экономикалық белсенді халықтың жұмысқа қабілетті және жұмыс істегісі келетін белгілі бөлігінің жұмысқа орналасу мүмкіндігі болмайды. Басқаша айтқанда, жұмыссыздық – еңбек ұсынысының еңбек сұранысынан артық болуы. Еңбекке сұраныс пен ұсыныстың әрекеттестігі еңбекпен қамтылу деңгейін анықтайды.

«2015 жылғы қаңтарда жұмыссыздар саны, бағалау бойынша 459,2 мың адамды, жұмыссыздық деңгейі 5,0% құрады. Жұмыспен қамту органдарында 2015 жылғы қаңтар айының соңына 47,3 мың адам («Жұмыспен қамту 2020 жол картасы»бағдарламасына қатысатындар құрамына енгізілген тұлғалардың есебінсіз) ресми тіркелген. Тіркелген жұмыссыздар үлесі экономикалық тұрғыдан белсенді халықтың 0,5%-ын құрады (2014 жылғы қаңтарда - 0,5%)», - делінген хабарламада.

Республика экономикасында 2015 жылғы қаңтарда бағалау бойынша 8,6 млн адам жұмыспен қамтылды.

Сонымен, өткен жылғы сәйкес кезеңге қарағанда олардың саны 55,5 мың адамға немесе 0,6%-ға көбейді. Жалдамалы қызметкерлердің саны аталған кезеңде 6,0 млн адамды (жұмыспен қамтылғандардың жалпы санынан 70,0%) құрады.

Көптеген жылдар бойы ҚР –да жүргізіліп келе жатқан қатал монетарлық саясат – инфляцияның өсуін ауыздықтауды жұмыссыздық арқылы жүргізуге мәжбүр етті.

ҚР-да жұмыссыздық барлық мынадай түрлерде сиипатталады:

1. Елдегі экономикалық дағдарыстың нәтижесі ретіндегі жұмыссыздық айналымы.
2. Тұрғындардың жаппай жақсы жұмыс іздеу мақсатымен басқа мемлекетке көшуі нәтижесінде қалыптасқан фрикционды жұмыссыздық.

Көптеген жылдар бойы экономиканың сырт әлемге жабық болуына және нарықтық қатынасқа көшудегі құбылыстарға сәйкестендіруге байланысты қалыптасқан құрылымдық жұмыссыздық.

Осы формалармен қатар негізгі пайызды жасырын жұмыссыздық құрайды. Ол біріншіден, толық емес жұмыс күні тәртібіне, өндірістің төмендеуіне, мезгілсіз еңбекақысыз демалысқа жіберуге және екіншіден, адамдардың еңбек биржасының жетілмеуі себебінен өздері жұмыс тауып орналасуына байланысты қалыптасады.

ҚР-ның еңбек нарығында төмендегідей мәселелерді атауға болады:

1. Жұмыспен қамту деңгейінің әр түрлі аймақтарда өсуінің біркелкі еместігі.
2. Жұмыссыздықтың мерзімінің ұзақтығы өсуде.
3. Жұмыссыздықтың әлеуметтік құрылымы өзгеруде.
4. Жанама жұмыспен қамту өсуде.
5. Материалды өндірісте және ғылыми салада жұмысшылар саны азаюда.
6. Жұмыссыздар арасында әйелдер мен жастардың саны өсе түсуде.

Жұмыссыздар – қоғамдық өндірісте жұмыс істеуге ынтасы бар, еңбекке жарамды халық. Қазақстан Республикасының жұмыспен қамту құқығына сәйкес, өздеріне байланысты емес себеп – салдардан еңбекақы алмайтын мемлекеттік жұмыспен қамту қызметінде есепке алынған жұмыс істеуге дайын, бірақ жұмыс істейтін орны жоқ азаматтар жұмыссыздар деп саналады.

Тұрғындар – қалыптасқан және адам өмірін қайта қалыптастыру үрдерісінде жаңғыртылып отыратын, әрі қоғамның басты құрушысы болатын адамдардың жиынтығы. Тұрғындар құрамында еңбекке жарамды, яғни психофизиологиялық қасиеті бойынша жарамды және еңбекке қабілетті жастағы адамдар ерекшеленеді. Тұрғындардың еңбекке жарамды базасы арқылы еңбек қорлары, яғни қоғамдық өндіріске қатысуға дайын немесе оған қатысып жүрген бөлігі қалыптасады. Еңбек қорының құрамын табыс табатын экономикалық белсенді тұрғындар және жұмыссыздар, яғни ақылы жұмыс іздеп жүргендер құрайды. Экономикалық белсенді тұрғындар халық шаруашылығында еңбек ететін адам санымен және сол ортада қосымша жұмысқа бөлінген белсенді халықпен анықталды.

Пайдаланылған әдебиеттер

1. Кәсіпорын экономикасы Р.Қ. Ниязбекова, Б.А. Рахметов., П.Т. Байнеева 2013 – 153бет
2. Экономикалық теория А.Б. Темірбекова- 2008.
3. Экономика негіздері Қ.С. Есенғалиева - 2011.
4. Экономикалық теория С.Қ. Бекмолдин ,С.С. Мәуленова, Е.Қ. Құдайберегнов 2011. №1.
5. Кәсіпорын экономикасы және кәсіпкерлік А.Д. Үмбетәлиев - 2009.
6. Кулагин А. Ориентиры реформирования научной сферы//Экономист. 2011. №2.
7. Менеджмент (теория и методология). Тихомирова А.В., – М.: 2011
8. Мирзоев Р.Г. Методология эффективности в менеджменте и маркетинге. Учебное пособие. - СПб, 2007.
9. Экономикалық теория негіздері А.Б Темірбекова, Қ.С. Байшоланова, Ж.Ж. Бектұрсынова ,Алматы 2008
10. Жалпы экономикалық теория Ө.Қ. Шеденов, Е.Н.Сағындықов, Б.А.Жүнісов, У.С. Байжомартов, Б.И. Комягин ; Ақтобе – 2004
11. Уткин Э.А. Контроллинг: Российская практика. - М.: Финансы и статистика, 2008