Участие женщин Центрального Казахстана в экономической и политической жизни страны.

Актуальность темы исследования. Актуальность темы заключается в том, что на сегодняшний день не имеется научных работ посвященных данной тематики. Имеется лишь отдельные статьи, это связано с тем, что во время Советского Союза не было культа личности.

В ходе политической трансформации Казахстана, осуществляющегося с начала 90-х годов прошлого века, были произведены системные изменения в сферах жизни общества - политической, правовой, экономической, социальной и других. В условиях трансформационных процессах ситуация осложняется такими негативными факторами, как политическая неактивность граждан, недостаточно высокий уровень политической и правовой культуры населения. Преодоление отрицательных явлений возможно только при условии эффективного взаимодействия государства и гражданского общества, власти и бизнеса, отношения между которыми должны строится на основе взаимной социальной ответственности. На это акцентировал внимание Елбасы Республики Казахстан Н.А.Назарбаев в «Стратегии вхождения Казахстана в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных стран мира», подчеркивая, что «мы строим свободное, открытое и демократическое общество» [1:С7.]. Одним из важнейших условий становления такого общества выступает участие граждан в различных формах в политической жизни страны. Поэтому, в настоящее время необходимо создание реальных условий для расширения сферы политического участия граждан, совершенствования политико-правовых механизмов, обеспечивающих его реализацию. Процесс демократии общественной жизни требует внедрения новых подходов, выработанных мировым сообществом, такие как гендерно -чувствительной политики во всех сферах жизнедеятельности общества и государства.

Ежегодно Елбасы страны поздравляет женщин Казахстана с 8 марта, в своем поздравлении он отмечает огромную роль женщин в жизни общества, в одном из своих поздравлений он отметил, что 8 марта - это праздник почитания женской преданности, любви, верности семейным ценностям, самоотверженного следования идеалам красоты, спасающей наш хрупкий мир от разрушения. Сильный пол с особым нетерпением ждет этот весенний праздник, поскольку это единственный день в году, когда женщина соглашается со всем, что говорится в ее адрес. На самом деле, 8 марта - это прекрасная возможность для каждого настоящего мужчины проявить свои самые искренние и нежные качества. Ведь заботливая женская душа, любящее сердце вдохновляет нас, наполняет жизнь смыслом. Наши женщины олицетворяют собой неиссякаемый источник энергии, добра, созидания, вносящие бесценный вклад в укрепление мира, единства в нашем общем доме. На ваших хрупких плечах держится вся система воспитания образования молодого поколения. Именно вы берете на себя основную заботу о наших детях, формируете их мировоззрение, бережно взращиваете в них уверенность в себе и в своих силах. Своей верой, надеждой, любовью вы закладываете фундамент успешного будущего нашей страны. Только женщинам под силу главное чудо на земле - рождение новой жизни. Сегодня в Казахстане насчитывается около четверти миллиона обладательниц почетных наград «Алтын алка» и «Кумiс алка». Мама - это не только главное слово в жизни каждого человека, но и ключевой элемент жизнеспособности всего государства. Без любящих женщин, процветающего института материнства, не может быть конкурентоспособной страны. Рождение новых граждан, приумножение нации - это главная стратегическая цель нашего государства. Не случайно говорят, что женщины всегда сами создают себе проблемы, ведь мужчин они тоже рожают сами. Уважаемые соотечественницы, вы выполняете важную созидательную роль в жизни нашей страны. Нет такой сферы, где женщины не смогли бы достичь успеха. Вам покоряются профессиональные, спортивные вершины, а также научные и политические олимпы. Сегодня из практически 3 тысяч докторов наук, 60% - это женщины. Почти треть депутатов мажилиса - представительницы прекрасного пола. В целом, доля женщин на госслужбе превышает половину его состава. Считаю правильным подходом, способствующим повышению эффективности нашего государства. Не зря говорят, что женщины прирожденные менеджеры, поскольку женская интуиция и догадка зачастую более точны, чем мужская логика и самоуверенность. Кроме этого, слабый пол обладает завидной смекалкой и дальновидностью. Как-то раз встречаются две подруги, одна из них жалуется другой: «Не успела купить себе новый смартфон - как его тут же украли». На что ее подруга отвечает: «А я в телефонной книге сразу поставила на контакт «муж» фото начальника полиции в форме. А на контакт «брат» - фото чемпиона мира по боксу. Уже несколько раз воровали мой смартфон, но всегда возвращали обратно с извинениями и пожеланиями всего доброго».  Наши женщины воплощают в себе восточную мудрость, западную амбициозность и все это умножается на абсолютную веру в свои силы. Говорят, что бы было, если бы всеми государствами мира управляли женщины, точно войны бы не было, был бы мир, но было бы некоторое количество стран, которые между собой не разговаривали. Вы трепетно заботитесь о своей семье, ставите на первое место заботу о родных и близких. В то же время вам свойственны высокое чувство ответственности, полная самоотдача в труде, творчестве и бизнесе. А ведь при этом необходимо найти время для себя, чтобы выглядеть красивой и радовать окружающих. Все это осложняется тем, что необходимо постоянно решать вечную проблему гардероба, в котором вроде бы надеть нечего, а вешать некуда. Как вам все это удается совмещать - это просто непостижимая загадка. Вы владеете уникальным секретом, обладаете просто запредельно высокими технологиями, о которых многие мужчины даже не подозревают. Ведь некоторым из них жена нужна потому, что не всё на свете можно свалить на правительство. Мы искренне восхищаемся вами и гордимся образом современной казахской женщины. [2]

Степень изученности темы. Тема «Участие женщин Центрального Казахстана в социально – политической и экономической жизни региона с 1991 по 2018 годы» требует специального рассмотрения. Среди всего комплекса имеющихся публикаций можно выделить две основные группы литературы: современная казахстанская историография (1991-2000-е гг.) и зарубежная историография. Также считаем возможным для составления более полной картиры участия женщин в жизни казахстанского общества рассматреть и труды совесткого периода. Это позволит выявить, в каком состоянии находится женский вопроск моменту обретения Казахстаном независимости.

Так, в работах советских ученых, посвященных изучению роли женщин в жизни общества, обосновывался тезис о том, что в СССР раскрытие характера и последствий совместной деятельности мужчин и женщин в политике не входило в сферу стратегических интересов государства.

Изучение «женской истории» интересовало исследователей, бывших их современниками, хотя сама тема быта долгие годы не считалась актуальной в советской историографии. Продолжительное время тема быта простых людей считалась второстепенной и мало значительной. В 1950-е гг. Под словом «быт», с одной стороны, понималась «сфера вне производственной социальной жизни. Она включала в себя как удовлетворение материальных потребностей людей в пище, одежде, жилище, лечении и поддержании здоровья, так и освоение человеком духовных благ, культуры, человеческое общение, отдых, развлечения», а с другой стороны под бытом понимался уклад повседневной жизни [2]. Исходя из данного определения, первые публикации касались и женского быта начала 1950-хгг., которые в настоящий момент дают возможность косвенно оценить охрану женского труда и здоровья в стране, продолжавшей восстанавливаться после разрушительной войны. В трудах Н.Д. Араловец [3], В.Л. Бильшай [4], А.А. Абрамовой [5], К.Г. Горшенина, М.Д. Овсянниковой [6], А.П. Ус [7], Т.Н. Зуевой [8] отразилась партийная и государственная забота о благе народа, a вместе с ней – о женщинах-работницах, особенно женах и матерях. В работах положительно оценивался рост городской инфраструктуры, улучшение трудовых условий и увеличение разнообразия досуговых возможностей для работников и работниц, а также утверждалось, что «женский вопрос» был решен в СССР, что являлось лейтмотивом всех указанных работ. В.Л. Бильшай писала, что сам «женский вопрос» необходимо рассматривать как неотъемлемую часть «рабочего вопроса», поскольку «полное освобождение женщин – как личности, так и работницы, – может быть достигнуто как результат победы социализма над капитализмом» [4, с. 61]. В своих работах И.Н. Овсянникова, В.Л. Бильшай, К.Г. Горшенин убедительно доказывали, что новый социалистический тип женщины – это тип «советской работающей матери», а представления об охране женского труда было тесно связано с «воспитание коммунистического отношения к труду» [4, с. 247]. С середины 1950-х гг. внимание исследователей было обращено к теме женских бытовых практик. Первым в советской «женской» историографии этого времени о быте горожанок писал О. Куприн, указывая, что «быт не был частным делом». Ранее созданные советские общественные институты – партия, комсомол – были призваны «задавать стандарты поведения советскогочеловека, даваяпо этапные инструкции по четырем важнейшимнаправлениям – секс, любовь, замужество и воспитание детей» [9].

В начале 1960-х гг. в советской историографии также делались выводы о том, что советские женщины окружены государственной заботой. Так, Д.С. Матвеев [10], А.Б. Горбачев [11], И.Н. Овчинникова [12] и другие исследователи в своих работах, описывая повседневность советских женщин, опирались на собственный жизненный опыт, который позволял взглянуть на женский быт глазами современников.

С середины 1970-х до середины 1980-х гг. Исследований вопросов женского труда, социального обеспечения, правовой защищенности и внерабочего времени стало на порядок больше. Это было связано с резолюциями, принятыми Организацией Объединенных Наций. В частности, 1975 г. был объявлен годом женщин, а последующее десятилетие было провозглашено как Десятилетие женщин ООН. В рамках этого периода Генеральной Ассамблеей ООН был принят первый в мире так называемый «билль о правах женщин» – Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [13]. В работах этого времени отмечались не только успехи, но и значительные нарушения в вопросе равноправия женщин, а исследователи стремились предложить пути их решений. В работах В.Г. Чуманенко [14], В.С. Беловой [15], Е.М. Зуйковой [16], и др. отмечалось, что государство рассматривает материнство как социальную функцию женщины, а охрану здоровья материи ребенка – своей прямой обязанностью. Также были отражены проблемы женского труда, которые ранее изучались в отдельности от важнейшей роли женщины в процессе воспроизводства и воспитания детей дома. Кроме того, была озвучена необходимость научного обоснования и пересмотра норм для перенесения тяжестей, а также списка работ, к которым не должны допускаться женщины.

С обретением независимости в 1941 году настал новый этап в изучении данной темы. В отечественной научной литературе появились работы, в которых предпринимается попытка с новых методических позиций изучить вклад женщин в социально – экономическое развитие общества. Однако, большинство этих работ также посвящены советскому периоду.

Модернизация общества с конца 1980-х – 1990-х гг. Способствовала освобождению исторической науки от устоявшихся в сознании людей ценностей социализма и расширению границ научного познания. Перед исследователями возникла необходимость переосмысления разнообразных и противоречивых событий, устранения пробелов в изучении отдельных тем, переоценки «достижений» советского периода. Кардинальные изменения привели к появлению новых концептуальных исторических исследований, посвященных широкому кругу проблем государственного, общественно-политического и социально-экономического развития. На ином уровне начали изучаться и вопросы женской истории. В это время проводятся конференции, посвященные положению и роли женщин в истории страны.

Исследователи все чаще дискутировали о тяжелой, двойной нагрузке на советских женщин, причинах их слабого участия в общественно-политической жизни, сохранении традиционного домашнего хозяйства и консервации традиционных взглядов на роль мужчины как добытчика, а женщины как домашней хозяйки. В работах С.Г. Айвазовой [17], М.Г. Панкратовой [18], Н.Н. Козловой [19] и других исследователей были проанализированы итоги «решения женского вопроса» в СССР с новых позиций, который, по мнению авторов, так и остался нерешенным.

Действительно, патернализм государства оказал влияние на повседневные практики и изменение гендерных ролей советских женщин. В данном направлении интересен труд О. Хасбулатовой [20], посвященный этапам участия женщин в выборных органах власти, государственной политике в области гражданских и политических прав, образования и занятости. Особое внимание автор уделил негативным и позитивным сторонам этой политики.

Таким образом, анализ литературы по истории женщин в советское время показывает, что на протяжении всего советского периода сохранялось фактическое неравенство в оплате труда женщин, особенно на вредных производствах. Кроме того, неразвитыми оставались службы быта и дошкольные учреждения. Однако вовлечение женщин в общественное производство и достижение высокого уровня их образования без отрыва от производства авторы оценивали положительно. В это время продолжает всесторонне исследоваться вопрос быта советской женщины, а с началом гласности авторы начинают критически подходить к анализу бытовых практик советских горожанок

Вторую группу составляет отечественная историография периода 1991-2000-х гг.

Проблема женщин в отечественной историографии всемерно не освещена, но есть ряд работ, в которых рассматривают отдельные аспекты изучаемой темы. Среди них следует отметить монографию авторского коллектива, которые посвящены вкладу женщин в социально – экономическое, культурное и политечское развитие региона в 1930-е – 19914 годы [21], Шинелева Л.Т [22]*,* Осимбаева И.С [23], Сактаганова З.Г., Абдрахманова К.К [24].

В частности, в работе Шинелевой Л.Т речь идет о Женщины в обществе в период развала Советского Союза. Осимбаева И.С же рассматривает место и роль участия женщин казашек в социально-политической жизни общества. Монография Сактагановаой З.Г., Абдрахмановой К.К посвященая тыловому героизму женщин Казахстана в годы Великой Отечественной войны.

К зарубежной литературе относятся труды в частности российских ученых Браун Л [25], Дашиева А.Д [26], в которых рассматривается образ советской женщины накануне Великой Отечественной войны.

Образ литературы дает возможность еще раз обратить внимание на малоизученность темы.

Научная новизна исследования определена актуальностью и не изученностью темы. Также навизна, определяется тем, что нами в ходе исследования отдельных аспектов участия женщин в жизни региона впервые в научный оборот вводится комлекс источников, в частности материалы полевых исследований проведенных автором данной работы.

Цель исследования – изучить участие женщин Центрального Казахстана в социально – политической и экономической жизни региона с 1991 по 2018 годы.

В соответствии с целью исследования определен ряд задач:

- Определить основные формы участия женщин в социальной жизни Центрального Казахстана;

- Рассмотреть основные формы и концепции участия женщин в экономической жизни региона;

- Проанализировать роль и специфику участия женщин в политической жизни Сары-Арки.

Источниковая база. Согласно общепринятой типологии исторических источников, используемой в процессе исследовательской работы материалы и документы по данной проблеме можно разделить на несколько групп:

1. Законодательные и нормативно-правовые акты (в нее входят законы и указы, изданные правительственными органами). Например: Законы Республики Казахстан, Указы Президента РК, послания Елбасы, Приказы Министра культуры и спорта РК, программы, программные статьи Первого Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева.

2. Делопроизводственная документация (материалы, отчеты, делопроизводственная переписка и др., собранные в процессе повседневной деятельности предприятий или учреждений, либо в процессе контактов между ними, то есть данные, которые позволяют судить);

3. К третьей группе относятся материалы периодической печати, которые являются весьма важным источником по теме исследования. Особая их ценность в оперативности изложении информации. Для написания данной работы нами использовались материалы газеты «Социалистическая Караганда».

Также следует упомянуть задействованные в работе Интернет-ресурсы, включающие официальные сайты министерств и ведомств, содержащие информацию и научные публикации по исследуемой проблематике.

Накопленная в настоящее время источниковая база исследования объективно позволяет проанализировать весь спектр имеющихся материалов на новом теоретическом уровне для решения поставленных задач.

Методы исследования составили различные концепции отечественных, и зарубежных ученых в области политического участия женщин в условиях модернизации политической системы современного общества.

Так как исследуемая проблема является объектом междисциплинарного изучения, методологическая база работы основывается на синтезе методов, применяемых при анализе политического участия в соприкасающихся с политологией науках (политической социологии, политической антропологии, политической истории, политической психологии). При анализе политического участия женщин в Казахстане применялись такие методы как прогностический, структурно-функциональный, проблемно-хронологический, метод теоретического моделирования, метод мониторинга эмпирических данных. Среди принципов, на которые опирается исследование, можно назвать принципы историзма, активности политического субъекта, биосоциальной природы индивидов.

Теоретическое значение и практическая значимость. Результаты исследования могут быть использованы при подготовке лекционных курсов, разработке спецкурсов и семинаров по проблемам политической истории, при написании учебных и методических пособий. Объектом исследования являются женщины Центрального Казахстана, внесшие вклад в социально – экономическую и политическую жизнь региона с 1991 – 2018 гг.

Предмет исследования - участие женщин Центрального Казахстана в социально – экономической и политической жизни региона с 1991 – 2018 годы.

Хронологические рамки исследования. Охватывает период с 1991 по 2018гг.

1 Вклад женщин Центрального Казахстана в социально – экономическую и политическую жизнь региона с 1991 – 2018 годы

 1.1Женщины и социальное развитие Карагандинской области

В современном Казахстане женщины и мужчины наравне трудятся во всех сферах жизнедеятельности людей, в экономической, политической деятельности, социальной и т.д. Сегодня женщины становятся депутатами, министрами, возглавляют государства.

На сегодняшний день в Казахстане благополучно реализуется гендерная политика. В 1999 году в послании народу Президент Нурсултан Назарбаев утвердил Государственный план по улучшению положения женщин в Республике Казахстан. Общественные права женщин прописаны в законодательстве о браке и семье, о пенсионном обеспеченнии, о труде, о социальных пособиях [26]. В 2009 году были приняты два самых главных закона – «О государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин» и «О профилактике бытового насилия». [27]

Жизнедеятельность женщин отличается конкретными социальными функциями, охватывая все сферы отношений в обществе. Они выполняют роль и труженицы, и матери. Изучение социального статуса женщины имеет свои причины. Это, прежде всего, новые социально-экономические отношения, образующиеся в ходе так называемого реформирования общества, когда кризис, охвативший целый мир, в первую очередь отразился на женщине и семье.

В рамках Новой экономической политики «Нұрлы Жол» на МИР РК возложена реализация двух направлений: развитие индустриальной инфраструктуры и инфраструктуры туризма, развитие транспортно-логистической инфраструктуры.

 Согласно поручению Главы государства,  данного 11.02.2015г. на расширенном заседании Правительства, в рамках повышения деловой активности и необходимости принятия новых антикризисных мер, разрабатываемая Госпрограмма инфраструктурного развития «Нұрлы Жол» будет дополнена такими разделами, как развитие геологоразведки и развитие инфраструктуры качества и поддержка экспорта, поддержка отечественного машиностроения.

Принимаемые меры повышения участия женщин в индустриально-инновационном развитии экономики страны: по программе индустриализации:

Вопросы укрепления семьи, защиты материнства и детства – важнейший государственный приоритет. В принятой Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года семья рассматривается как важнейший социальный институт, влияющий на качество человеческого капитала. Женщина – хранительница национального культурного кода, моральных устоев и семейных традиций.

Однако, в Казахстане уже имеется общенациональная идея «Мәңгілік Ел», в проекте 4-ой реформы «Идентичность и Единство» - «Нұрлы болашақ» и в особенности, консультативно-совещательном органе «Совет Матерей» при Ассамблее народа Казахстана, которая уже начала активно заниматься духовно-нравственным развитием нашей молодежи и возрождением ценностных ориентиров института Семьи.

Совет Матерей, созданный в феврале 2014 года, начал работу согласно своим основным задачам и функциям:

- Обеспечение общественного согласия и национального единства, путем укрепления институтов Семьи и Материнства, укрепление и сохранение приемственности поколений:

- Укрепление уважения к национальным традициям и семейным ценностям;

- Оказание содействия в повышении ответственности Родителей за воспитание физического и духовно-нравственного здорового поколения;

- Оказание консультативной помощи одиноким и многодетным матерям в решение их социальных проблем;

- Профилактика девиантного поведения в молодежной среде, воспитание милосердия и душевной чуткости к старшему поколению.

Важно заметить, что «Совет Матерей» является мультиэтничным органом АНК, куда на данный момент входят представители таких этнокультурных объединений как ОО «Армянский культурный центр «Бари», ОО «Объединение поляков Акмолинской области», ОО «Корейский этнокультурный центр».

Советом матерей с 2014 года реализуется проект  «Қыз тәрбиесі – Ұлт тәрбиесі», цель  которого — пропаганда и развитие семейных традиций и ценностей, повышения статуса семьи и распространение лучшего опыта воспитания девушек, этнокультурных обычаев семейного воспитания.

В рамках проекта открыто 11 клубов девочек в организациях образования, ВУЗах, библиотеках региона.  Клубы прививают любовь к родному краю, патриотизм, уважение к культуре своего народа, ведению домашнего хозяйства, рукоделию, умению готовить. Там читают лекции видные общественные деятели города и региона, проводятся мастер-классы по осознанному выбору профессии, основам жизненного успеха, а также семинары и тренинги по личностному росту, на которых прививают уважительное отношение к старшим и традициям народа.  В девичьих клубах налажена патриотическая работа по преемственности главных ценностей: любви к своей стране не в слепом восхищении, а понимании сути, заботе о ней, а значит и о воспитании себя как личности.

А результатом благотворительных акций Совета матерей «Дорогою добра», «Дорога в школу», «Подари улыбку» являются счастливые улыбки благодарных родителей, получивших помощь. Благодаря этим акциям многие дети нашего региона обрели здоровье.

На сегодняшний день в Казахстане трудятся 210 Советов матерей. Они созданы как в больших городках так и отдаленных сельских районах. Советы матерей оказывают всестороннюю помощь в реализации цели Ассамблеи народа Казахстана в деле обеспечения социального согласия и государственной целостности путем укрепления институтов семьи и материнства.

Совет матерей Ассамблеи народа Казахстана - консультативно-совещательный орган. Сегодня в каждом регионе страны действует 16 областных, 47 городских, 270 районных, 1239 сельских Советов матерей. А при этнокультурных объединениях созданы и активно работают 105, на предприятиях – 33 Совета. Динамика общей численности Советов матерей отражена в следующих цифрах: в 2015 г. их было восемьсот двадцать три, в 2016 – одна тысяча триста двадцать два, 2017 – одна тысяча семьсот семьдесят четыре и в 2018 - одна тысяча семьсот четырнадцать. [26]

Наибольшее количество Советов Матерей функционирует в Восточно-Казахстанской (284), Алматинской (265) и Туркестанской (202) областях. Численность Советов матерей насчитывает около 11 тысяч человек. К ним относятся главы этнокультурных объединений, представители образования, здравоохранения, культуры, неправительственного сектора, женщины-предприниматели и ветераны. Самые многочисленные активы советов в Западно-Казахстанской (1235 человек), в Восточно-Казахстанской - (1218), Туркестанской - (1131) и Кызылординской - (1117) областях. [27]

Советы матерей играют огромную роль в сохранении и укреплении института семьи, в воспитании подрастающего поколения, снижении числа разводов, в профилактике преступлений и правонарушений среди молодежи. Они проводят консультативно-информационную работу по увеличению уровня правовой грамотности женщин, распространяют опыт успешных семей, ведут профилактическую работу с неблагополучными семьями, участвуют в решении проблем детей, оставшихся без попечения родителей.. С каждым годом численность форм участия активных женщин-матерей в решенни широкого диапазона вопросов семейного, духовно-нравственного воспитания и медиации увеличивается.

Вернуть мать в семью, к очагу, к воспитанию своих детей, а не перекладывать все на плечи государственных органов. С таким, неожиданным, на первый взгляд, призывом обратились к присутствующим организаторы первого областного форума матерей в Шымкенте, пишет газета Литер.

Совет матерей при Ассамблее народа Казахстана ЮКО организовал в областном дворце школьников встречу с председателями советов матерей всех районов области, городов, аулов и аульных округов. Помимо тех, кого общество выбрало в качестве лидеров женских организаций, в работе форума приняли участие сотрудники секретариата областной Ассамблеи народа Казахстана, управления внутренней политики, председатели этнокультурных центров.

Самые активные матери области предлагают снова взяться за воспитание мам, как настоящих, так и будущих, чтобы возродить семейные ценности в современном обществе. Ведь только в Шымкенте на 6000 заключенных браков в прошлом году пришлось 2000 разводов. Причиной развода могут стать бытовые проблемы, невозможность родить ребенка, алкоголь, и частое расхождение мнений между мужем и женой. Члены совета матерей, в состав которых вошли мамы и жены с большим стажем, готовы проводить беседы с молодыми семьями и работать с родителями, считает председатель Совета матерей ЮКО Балхия Комекбаева.

«В последнее время всю ответственность за воспитание детей возложили только на государственные органы - на школы и детские сады, а семья, как таковая, и матери несколько отстранились. И вот роль нашего сообщества дать должную оценку и сделать так, чтобы матери включились в эту работу и исполнили, как мы считаем долг перед государством и будущим поколением в деле воспитания наших детей патриотами своего отечества, толерантными и конкурентоспособными в любой точке земного шара, чтобы они могли быть востребованными. Эту работу мы будем проводить поэтапно,» - говорит Балхия Абдуманаповна, «- и проводя мониторинг будем продвигать дальше. Один рецепт всем районам сейчас дать нельзя, менталитет даже в рамках нашей области он разный. Мы взяли несколько проблем: проблему детских домов, следующее заседание посвятим проблемам детей с ограниченными возможностями, проблемам стариков, которые остаются без внимания своих детей и попадают в дома престарелых. Но мы поэтапно будем решать. Таких рецептов миллион дают, и они на деле не работают. Мы хотим в каждом конкретном случае разбираться и работать». [26]

Мать - это становой хребет семьи, говорили с трибуны выступающие, на ее хрупкие плечи ложится огромная ответственность за благополучное будущее своих детей. 77-летняя Мемлакат Сламова, родила и воспитала шестерых сыновей и дочерей. И если мальчики воспитывались отцом, то девочкам апай старалась уделять особое внимание, к будущим обязанностям невестки их готовили заранее. Женщина считает, что основной причиной разводов в современном обществе - именно неподготовленность девушек к семейной жизни.

«Из-за плохих отношений между невесткой и свекровью и постоянных ссор чаще всего распадаются браки. Это понятно. Молодые девушки не знают, что придя в чужую семью, очень важно придерживаться устоявшихся в этой семье правил, уважать мужа и уважать старших. В свою очередь жених должен заранее подготовить свою невестку, рассказать ей о ценностях и особенностях своей семьи, молодые должны придти к определенному соглашению. И в дальнейшем муж, должен воспитывать и направлять свою жену» - считает Мемлакат Сламова. [26]

Председатель городского Совета бабушек Шарапат Курманбекова мать четверых детей и бабушка 15 внуков тоже придерживается мнения, что воспитывать подрастающее поколение необходимо в духе традиций.

«Мы – бабушки - представители прошлого века, и как мы воспитали, то и получаем сегодня. Мы должны поработать над ошибками, и показать, рассказать, как жили наши предки. Говорят, если оглянешься назад - узнаешь все, а если хочешь заглянуть в будущее - посмотри на молодежь. Я собираю бабушек и мы проводим работу. Скоро 25 лет Независимости РК и мы запланировали провести 25 добрых дел. Мы уже побывали в библиотеке для слепых, где встречались с молодежью, рассказывали о традициях и обычаях казахской семьи, в библиотеке Пушкина, библиотеке Отырар, теперь собирается в детский дом. И дедушек с собой возьмем» - смеется Шарапат-апай.[24]

Ранняя беременность и подростковая преступность также стали предметом для обсуждения на Форуме матерей. Только здоровая мать рожает здоровое поколение, следовательно, охрана здоровья матери, оказание достойной заботы, должно быть социальной проблемой первого ряда для государства.

Не зря Президент в каждом своем Послании придает особое значение здоровью матери и ребенка. Здоровье беременной женщины с первого дня и до момента, когда она прижмет к груди своего малыша, должно охраняться на соответствующем уровне со стороны и государства, и общества. А бережное отношение к своему здоровью, необходимое лечение – главная ответственность самой женщины и не только перед собой, но и перед будущим поколением. В рамках программы «Саламатты Казахстан» в направлении обеспечения здоровья матери и ребенка проводится значительная работа по главным целевым мероприятиям.

Только в 2015 году в регионе построено 26 объектов здравоохранения, 24 из них уже сданы в эксплуатацию. Еще в 17 объектах проведен капитальный ремонт. Показатель обеспечения материально-технической базы медицинских учреждений составил 65% и достиг средне республиканского показателя. Благодаря централизации педиатрической службы создана возможность внедрения новых технологий, а именно, при участии Израильских специалистов успешно проведены 7 сложных кардиохирургических операций. Всего 230 детям сделаны операции на сердце. Сотни специалистов педиатров акушеров-гинекологов прошли курсы повышения квалификации. В результате в области снизился общий показатель смертности на 1% и составил 5,3%. Смертность новорожденных также понизилась на 1%, смертность матерей на 30,5%.

«Для исправления недостатков, думаю, каждый должен начать с воспитания детей и улучшения здоровья в своей семье» - отметила в своем выступлении член Ассамблеи народа Казахстана ЮКО Елена Ким, « Мы с гордостью говорим, что каждый пятый ребенок в республике рождается на свет в Южно-Казахстанской области. Мы обязаны признать, что улучшение социального положения населения области, внимание и поддержка здоровья матери и ребенка со стороны государства и взаимное согласие в обществе оказывают положительное влияние на демографические показатели».[24]

В области действуют 179 советов матерей, по мнению авторов идеи их создания, эти организации являются фундаментальной общественной силой для решения любых актуальных проблем и только объединившись женщины могут возродить семейные ценности, чтобы дети были воспитаны в духе казахстанского патриотизма солидарности и единства всех национальностей.

При Советах матерей функционирует больше 570 всевозможных кружков, центров, художественных центров. Так, при Советах матерей Карагандинской области создано больше 100, Акмолинской области – 111 всевозможных структур.

В состав Карагандинского совета входят: заслуженные учителя, врачи, медиаторы, журналисты, общественники, представители различных этнокультурных объединений. Совет матерей в городе Караганде, работает в здании «Дома Дружбы».

В городе Жезказгане Карагандинской области организована Школа матерей на базе Жезказганского колледжа бизнеса и транспорта.

В рамках работы по модернизации общественного сознания по программке «Рухани жаңғыру» Советом проводится работа через клубы молодых женщин «Сымбат», «Сәукеле», «Кыз Жібек», «Сырғалым» при учебных заведениях, клуб родителей «Шаңырақ» в сотрудничестве с квалифицированными специалистами по психологии, преподавателями, сотрудниками медицины. В целом, по республике Советами в 2018 году за І полугодие проведено 3676 мероприятий. [29]

Совет матерей при Ассамблее народа Казахстана Карагандинской области, считается консультативно-совещательным органом при Ассамблее народа Казахстана Карагандинской области.

Цели и задачи совета мам: Работа Совета матерей ориентирована на укрепление традиционной казахстанской семьи, пропаганду семейных традиций и ценностей, становление духовно-нравственных свойств личности, обеспечение мира и согласия в обществе.

Свою работу по выполнению новой Концепции гендерной и семейной политики в Республике Казахстан планирует продолжить до 2030 года.

После распада СССР, в государстве активно началось решение проблемы образовательной сферы, начали открывать школы, училища и колледжи. Огромный вклад в это развитие внесла Букетова Нурсулу Ибраевна - ректор института языка и перевода «Лингва» (основан в 1996 г.), доктор филологических наук, профессор, руководитель научной школы по мировым языкам и сравнительно-историческому языкознанию (подготовлено 14 кандидатов наук ), руководитель социально-научных проектов по правам и свободам мужчин и женщин в свете Стратегии гендерного равенства, депутат областного маслихата Карагандинской области 3 — 4-го созывов. Награждена нагрудным знаком «За заслуги в развитии науки Республики Казахстан», медалями «Ерен енбегi yшiн», «10 жыл Астана», «20 лет независимости Республики Казахстан». Издала ряд монографий и учебных пособий, электронных учебников по казахскому и иностранным языкам, имеет авторское свидетельство по созданию стандарт-технологии обучения государственному языку через модель непрерывного образования, является автором термина «КазТЕСТ». В беседе рассказывает, что в свободное время пишет стихи и прозу, публицистические статьи. Книга «Сны наяву (2010)», художественная проза, повествует о нелёгкой судьбе человека, имеющего паранормальные способности.

Создание института языка и перевода «Лингва» как частного учебного заведения явилось предпринимательской инициативой в тяжелое для государства время становления Республики Казахстан и было оценено независимыми специалистами США как итог демократических преобразований и становления гражданской инициативы, настолько важных в то время. Н.И. Букетова за открытие учебного заведения как пример женской инициативы была представлена в Портретной галерее выдающихся женщин-предпринимателей Европейской финансовой комиссии ООН (Женева – 2002). Невозможно ничего выстроить без фундамента. В материализации идеи открытия учебного заведения нового типа сыграла роль помощь министерства образования, знания, компетентность, профессионализм приобретенные за 24 года работы в КарГУ им. академика Е.А. Букетова. Первые переводчики и учителя, для которых «Лингва» стала alma mater, занимают высочайшие посты в зарубежных и иностранных предприятиях. Бесспорно, что великолепные знания по иностранным языкам стали базой для дальнейшего профессионального развития. с момента возникновения института само название «Лингва» стало своеобразным брендом, знаком качества в образовании.

Когда распался Советский Союз, перед правительством стоял вопрос, как сохранить у школьников нравственные ценности, любовь к Родине и как решить эту проблему.

Одна из глобальных проблем нашего общества – проблема духовно – нравственного смысла жизни. Какие категории нравственности должны быть сформированы в личностной системе современного человека? На этот вопрос ответила заведующая «Музея авиации и космонавтики»

Карибекова Магрифа Аманбекова является заведующей единственного в области «Музея авиации и космонавтики». Она считает, что современные методы воспитания, формирование нравственных ценностей должны быть более демократичными. При демократичном стиле общения, когда ученики видят в учителе друга, советчика, у них возникает потребность в более тесном общении. Они откровенны, открыты и ждут того же от своего учителя, поэтому Магрифа Аманбековна выбрала внеурочную воспитательную работу.

Воспитание казахстанского патриотизма – одно из ведущих направлений всех учебных заведений. Н.А.Назарбаев подчеркнул в своем выступлении: «Патриотизм, нормы, морали и нравственности, межнациональное согласие и толерантность, физическое и духовное развитие, законопослушание. Эти ценности должны привиться во всех учебных заведениях, независимо от формы собственности»[28]. Магрифа Аманбековна своим трудом ежедневно выполняет наказ нашего Елбасы.

В культурной жизни Казахстана достойное место занимает талантливая поэтесса и общественный деятель Чумакова Зинаида Супьяновна, заслуженный работник культуры Республики Казахстан, член Союза писателей, лауреат премии акима города 2000 года в номинации "Лучший тележурналист города". На путь в мир поэзии ее благословили Андрей Вознесенский и Юрий Грунин.

Заслуженный РК, обладательница звания «Мәдениет қайраткері» министерства культуры– поэт и прозаик, член Союза писателей Казахстана и РФ, создатель 7 книг стихов и прозы. Лауреат международной литературной премии и обладатель золотой медали имени Константина Симонова, лауреат литературной премии и ордена имени Гавриила Державина. Ее стихи переведены на казахский, чеченский, польский, украинский, чешский, белорусский языки. Почти все из них положены на музыку и звучат как романсы и эстрадные песни. В 2006 году вышел в свет ее первый альбом как поэта-песенника «Ренессанс моей души», куда вошли 23 песни.
На протяжении 13 лет считается создателем и ведущей телевизионной программы «Творчество» на жезказганском телеканале «Дидар», председателем городского клуба творческой интеллигенции.

В системе культуры трудится 35 лет, пройдя путь от художественного руководителя Дворца до начальника городского отдела культуры. Режиссер, сценарист и ведущая многих городских и областных праздничных мероприятий, фестивалей и конкурсов. В настоящее время трудится директором Жезказганского историко-археологического музея. Десять лет Чумакова Зинаида Супьяновна возглавляла Жезказганский областной общественно-культурный центр чеченцев и ингушей «Вайнах». Она была членом Ассамблеи народов Казахстана первого созыва, участником первого форума народов Казахстана. Судьба презентовала ей запоминающиеся встречи с знаменитейшими людьми Чечни и Ингушетии-Джохаром Дудаевым, Зелимханом Яндербиевым, Русланом Аушевыми, Махмудом Эсэмбаевым.

Она поддерживает самую тесную связь со своими соотечественниками, представителями творческой интеллигенции-музыкантами, поэтами, композиторами, Союзом писателей, ведущими журналами республик. Школьники Чечни огласили ее женщиной XXI века. Чумакова Зинаида Супьяновна на протяжении долгих лет увлекается исследованием политических репрессий ХХ века. Ею собраны материалы по спецпереселенцам корейского, греческого и польского народов, а еще народов Северного Кавказа. Она трудилась в огромнейших архивах РФ, Казахстана, Украины. Встречалась со спецпереселенцами Чечни и Ингушетии, заключенными Степлага, Карлага, историками и свидетелями множества политических процессов, посетила ряд исторических музеев ближнего и дальнего зарубежья, в том числе музеи-мечети в Турции, Египте, Туркестане. Пребывала в горячих точках военных конфликтов Северного Кавказа и Приднестровья. За эти годы ее подготовлено больше 20 публикаций на эту тему, таких как: «Страны далекие и близкие»-«Жезказганская правда»-1980год, «Из истории чечено-ингушского народа»- «Жезказганская правда»-1990г., «Комментарии излишни» -«Центральный Казахстан» 1996г.«И боль, и скорбь народа» - «центральный Казахстан» 1997г.«Мгновенья раздают кому позор, кому бесславье, а кому бессмертие»- «Центральный Казахстан» 1997г. «Одинокий волк на тропе независимости»- «Жезказганская газета»-1997 г. «Отверженные, или Без вины виноватые» - «Жезказганская газета»-2005г. И многие другие.

Подготовлен ряд авторских телевизионных передач о культуре и искусстве народов Казахстана, о жертвах политических репрессий, о заключенных Степлага. Другим направлением в области исследовательской работы Зинаиды Супьяновны является исламская вера. С данной целью она побывала в большом количестве мечетей Египта, Сирии, Турции, дискутировала с прославленными богословами, исследовала труды великих ученых, в том числе Всемирного Исламского Университета, Ассамблеи Исламской молодежи, издала ряд статей: «Ислам- вера разума», «История исламских имен» «Пророк Мухаммед», «Двадцать ракатов тарауха» и др. С 2006 года Зинаида Чумакова является директором Жезказганского историко-археологического музея. Она создатель ряда музейных проектов: «Их имена – на улицах нашего города», «Ускорение. Прорыв. Модернизация», «Имя на скрижалях истории», «Аул-золотая моя колыбель».

Ей принадлежат многие творческие разработки интерактивных экскурсий с использованием спецэффектов «звук и свет», куда входят голоса исторических личностей, сказки о живой природе, слайдфильмы, театрализованные фрагменты по мотивам исторических легенд с актеров театра и музейных сотрудников. Зинаида Супьяновна редактор книг «Опаленные Афганом», «Память сердца», подготовленных креативным коллективом музея, специальных музейных буклетов по археологии, памятникам, этнографии. Она является организатором и преподавателем двухгодичной школы музейных работников, в которой проводится обучение риторике, психологии общения, искусству лекторского профессионализма, постановке голоса, дикции и иным необходимым навыкам. Занятия ведут актеры, артисты, хореографы, стилисты, и психологи.

Есть люди, которым словно суждено быть первыми в любой области человеческой деятельности. Так уж они устроены - с детства пытливые, отважные, организованные, с ранних лет умеющие брать ответственность на себя. К числу этих людей, безусловно, принадлежит бывший начальник областного управления культуры Омарбекова Рымбала Кенжебалиевна, бессменно возглавлявшая отраслью на протяжении 19 лет , а сейчас возглавляющая кинотеатр "Сарыжайлау". Обладатель орденов "Кұрмет" "Парасат", заслуженный работник РК, почетный гражданин Каркаралинского региона Рымбала Омарбекова. Она на протяжении 20 лет работала в культурной сферой области. По рассказу Рымбалы Кенжебалиевны в шутку ее именовали «министром культуры Карагандинской области». Рымбала Кенжебалиевна вкладывала собственные силы в становление культурной жизни области, оберегая и обогащая этот тонкий, но мощный организм, передающий вдохновение и уверенность жителям нашего региона. Она и сегодня отвечает за культурное развитие, руководя кинозалом "Сарыжайлау".

Нельзя обойти стороной и становление медицины Центрального Казахстана. После распада СССР, в Казахстане выполнялась децентрализация системы здравоохранения, почти все функции от Министерства здравоохранения были переданы в ведение исполнительных органов областей и населенных пунктов республиканского смысла, областные и городские департаменты здравоохранения значительную степень самостоятельности. В одно и тоже время было начато реформирование и оптимизация системы бесплатного всеобщего здравоохранения, продолжающееся по настоящее время. В 1990-х годах по совета зарубежных организаций из США по всей республике была начата масштабная оптимизация медицинских учреждений, были прикрыты, ликвидированы или же приватизированы (проданы в частные руки) сотни медицинских учреждений в Карагандинской области. [8;с.45].

В 1954 г. была организована Центральная районная больница, которая относилась к Саранскому райздравотделу и располагалась в приспособленном саманном здании барачного типа без водопровода, канализации, с печным отоплением. При больнице имелась машина скорой помощи. В амбулатории находились гинекологический, зубоврачебные кабинеты, кабинет приёма взрослого и детского населения. С развитием строительства сдавались дополнительные корпуса, и возможности больницы увеличивались. Были открыты терапевтическое, родильное, хирургическое отделения, начала работать операционная. В 1990-х годах больница пережила кризис, характерный для системы здравоохранения государства в целом. С 2000-х годов в связи с развитием экономики и активным преобразованиями в системе здравоохранения происходит восстановление ранее утраченных позиций одного из ведущих медицинских учреждений региона. В коллектив приходят опытные специалисты, ученые и практики, ведется масштабная реконструкция зданий и осуществляется оснащение современным лечебно-диагностическим оборудованием. После кризиса больница была передана Абайскому району [29;c.96].

Своим современным обликом больница обязана человеку чрезвычайной ответственности и трудолюбия – Наталье Григорьевне Белан. В 1984 г., окончив Карагандинскую медицинскую академию, она начала работу в должности педиатра, затем была назначена заместителем директора по детству и родовспоможению. По окончанию, в 1992 г. стала трудиться заместителем директора по медицинскому обеспечению. А с апреля 1998 г. и по настоящее время является директором КГП «Центральная районная больница» Абайского района. За время работы в должности директора внесла большой вклад в укрепление системы здравоохранения района и качественное медицинское обслуживание, продолжая улучшать материально-техническую базу. Наталья Григорьевна – врач-организатор высочайшей категории. Её навык и компетентность отмечены рядом наград, в частности, нагрудными знакоми «Отличник здравоохранения» (2013), «Кәсіподаққа сінңірген еңбегі үшін» (2014), нагрудным символом «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» (2014), орденом «Гордость экономики» (2015).

По инициативе Натальи Григорьевны построено типовое здание Самарской медицинской амбулатории. В 2015 г. стартовало строительство Курминской и Карагандинской Семейная врачебная амбулатория. Каждый год во всех корпусах ведется ремонт. С каждым годом приобретается медицинского оборудование: стационарный маммограф, рентген-аппарат, аппарат искусственной вентиляции лёгких, мониторы реанимационного отделения, кардиокомплекс и другое.

Сегодня на базе больницы проводят мастер-классы с руководителями медицинских организаций Западно - Казахстанской, Алматинской и Восточно-Казахстанской областей. В 2012 г. весь медицинский персонал больницы принимал участие в проекте «Сегодня лучший ты, а завтра все». В 2013 г. на базе фельдшерско-акушерского пункта поселка Коксу проводился мастер-класс по теме: «Организация работы фельдшерско-акушерского пункта в сельской местности».

Сегодня Центральная районная больница – самое крупное многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, оказывающее специализированную, стационарную и консультативно-диагностическую помощь населению Абайского района. Оказание медицинской помощи сельскому населению осуществляет стационар на 75 мест, клинико-диагностическая больница, станция скорой медицинской помощи, 4 сельских врачебных амбулатории, 7 фельдшерско-акушерских пунктов, 17 медицинских пунктов.

Центральная районная больница Абайского района вошла в 100 лучших медицинских организаций республики. По результатам 2014 г. она заняла 1-ое место в рейтинге медицинских организаций области.

«Больница доброжелательного отношения к ребёнку» - этого почётного звания был удостоен Родильный дом г.Жезказгане по решению экспертов Всемирной организации здравоохранения. Врачи роддома считают своей миссией повышение качества жизни женщин и новорождённых путём оказания квалифицированной медицинской помощи. В октябре 2013 года учреждению исполнилось 50 лет. В его стенах появилось на свет около 90 тыс. младенцев, проведено более 100 тыс. операций. Работа специалистов оценена на государственном уровне. Согласно постановлению Акимата Карагандинской области с июня 2013 года предприятие переименовано в КГП «Перинатальный центр г. Жезказган».[22]

С 2011 года главным врачом центра является Абишева Гайнижамал Магзумовна. Она активно продолжает благородное дело Тлеубаева Серика Хамитовича, главного врача с 1993 по 2004 годы. Источник энтузиазма и вдохновения для своих коллег, он был образцом преданности своему делу. В Казахстане Тлеубаев С.Х. первым внедрил международный подход к обеспечению безопасного материнства. Ещё в 1994 году им была поддержана специальная министерская программа по снижению материнской и младенческой смертности. В 2002 году главный врач ввёл международную программу Всемирной организации здравоохранения «Безопасное материнство» (БМ). В ходе реализации этих проектов были пересмотрены многие прежние принципы ведения беременности и родов, оказания медицинской помощи в послеродовой период.

Гайнижамал Магзумовна любят и уважают за большое сердце, в котором есть место не только для родственников и коллег, но и для всех пациентов. Своей задачей она видит поддержание достигнутого положительного опыта, продолжение реализации программы «Безопасное материнство и неонатальный уход» и эффективное внедрение программы «Обеспечение безопасной беременности».

Согласно стратегии новых программ беременность рассматривается как физиологическое явление, а не как заболевание. Роды не являются проблемой, а новорождённые – пациентами. Необходимо свести к минимуму необоснованные вмешательства, «демедикализовать» уход во время беременности и родов.

По инициативе Гайнижамал Магзумовна подверглось критике такое средство борьбы за стерильность, как полная изоляция от внешнего мира женщин, пребывающих в родильном блоке. Теперь члены семьи получили свободный доступ в палату. В послеродовых палатах мать и ребёнок пребывают совместно. Поощряется исключительно грудное вскармливание. Неограниченный контакт матери и ребёнка уменьшает проблемы, связанные с лактацией в дальнейшем.

Высококвалифицированные специалисты родильного дома используют современные методики и оборудование. С внедрением клинических протоколов «БМ» работа стала чёткой и отлаженной. Усовершенствовалось оказание помощи в неотложных ситуациях, уменьшилось количество осложнений, в частности, послеродовых кровотечений. За счёт ранней физической активизации после кесарева сечения обеспечивается профилактика спаечного процесса. Расширены спонтанные роды с рубцом на матке под контролем КТГ плода. По показаниям и по желанию пациента роды обезболиваются эпидуральной анестезией. Широко используется региональная анестезия при проведении кесарева сечения.

Центр является единственным в регионе учреждением ІІІ уровня оказания перинатальной помощи. С 2012 года при роддоме функционирует консультативно-транспортная служба для женщин с высоким риском патологии. Изменилось психологическое отношение к беременным и роженицам, снижен процент родового травматизма, возросла удовлетворённость пациентов обслуживанием.

Известный немецкий философ  и мыслитель Артур Шопенгауэр писал: «Здоровье до того перевешивает все остальные блага жизни, что поистине здоровый нищий счастливее больного короля». [30:с.285] Эти слова стали девизом коллектива Карагандинской поликлиники №3, персонал которой оказывает социально ориентированную первичную медико-санитарную помощь населению с использованием инновационных программ. Среди них «Интегрированное ведение болезней детского возраста», «Охрана безопасной беременности», а также школы здоровья: «Бронхиальная астма», «Ишемическая болезнь сердца», «Артериальной гипертензии», «Планирования семьи», «Сахарный диабет», «Здорового ребёнка», Центр активного долголетия.

Лечебное учреждение было организовано после объединения четырёх семейно-врачебных амбулаторий Юго-Восточного региона в 2004 году. Оно получило  четырехэтажное пятиблочное здание общей площадью более 12 500 м.кв, расположенное в микрорайоне Гульдер, сданное в эксплуатацию в январе 2009 года. Поликлиника оснащена современным медицинским оборудованием.

Поликлиника рассчитана на 1000 посещений в смену. Численность обслуживаемого населения составляет 72 851, из них детей до 14 лет – 15 457, женщин фертильного возраста 19 636, – рассказывает С.Н. Буранкулова. – Из 140 врачей и 208 работников среднего медицинского персонала большинство имеют высшую или первую квалификационные категории. По итогам Аккредитации организаций здравоохранения Республики Казахстан по обновленным стандартам Поликлиника в 2013 году получила свидетельство об аккредитации на четыре года. В Поликлинике внедрена и постоянно совершенствуется система контроля качества оказания медицинской помощи. В 2011 году наша Поликлиника стала одной из первых амбулаторно-поликлинических организаций в Республике Казахстан, подтвердившей соответствие международному стандарту качества ISO 9001-2008 - сертификат AFNOR № 2011/41295 от 2011-09-07. В мае 2014 года поликлиника прошла сертификацию на соответствие международному стандарту качества ISO 9001-2008  «ТЮФ Интернациональ РУС» - сертификат № 01 100 1321939. [19]

Буранкулова Сания Нуртасовна в медицине трудится 31 год, более половины этого времени – организатором здравоохранения. Молодой специалист, выпускница Карагандинского государственного медицинского института, после прохождения интернатуры по терапии на базе областной больницы г. Аркалыка, в 1984 году начала трудовую деятельность в должности главного врача сельской врачебной амбулатории «Опытной станции» Есильского района. Через год перевелась участковым врачом в Медсанчасть п/о «Карбид» (г. Темиртау), с 1994 года –работала участковым терапевтом городской поликлиники № 4 (г. Караганда), затем – заведующая терапевтическим отделением №3 в РМО №1. С 1998-го Сания Нуртасовна трудилась старшим врачом СВА «Шипагер», а в 2004-м возглавила коллектив Карагандинской поликлиники №3. Второе высшее образование получила в Алматинском институте экономики и статистики по специальности «Бухучёт и аудит» (2002).

Коллеги считают Санию Нуртасовну грамотным, авторитетным руководителем, который пользуется заслуженным уважением за внимательное отношение к пациентам, доброжелательность к коллегам. Она – член областной Ассоциации семейных врачей, политсовета партии «Нур Отан» района имени Казыбек би, избиралась депутатом городского маслихата третьего, четвертого и пятого созывов, где возглавляла постоянную комиссию по вопросам самоуправления, экономики, плана, бюджета, развития малого и среднего бизнеса, обладатель национального сертификата «Лидер Отрасли 2014» победитель второго этапа конкурса «Поликлиника без очередей» (награждена поездкой в Лондон), лауреат премии «Замандас» в номинации «Ракымшылык» Под руководством С.Н. Буранкуловой поликлиника стала одной из лучших в Республике Казахстан (2012), коллектив завоевал звания победителя конкурсов «Поликлиника без очередей», «Сегодня лучше – ты, Завтра - все», «Парыз – 2012», в номинации «Лучшее социально – ответственное предприятие».

1.2 Вклад женщин в экономическое развитие Центрального Казахстана

В стратегии «Казахстан – 2050» [2] Глава государства предложил новый политический курс состоявшегося государства, предусматривает дальнейшего совершенствования гендерной политики. То есть, на деле необходимо создать для женщин условия для работы наравне с мужчинами. Проект гендерного равенства в Казахстане реализуется Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. Основная его задача – реализация комплексной государственной политике равенства полов, повышению роли женщин в деловой среде и семье. Для повышения своего имиджа перед другими странами мира, работы по реализации политики гендерного равенство необходимо вести и дальше. В этой связи, стоит отметить, что в регионе женщины сегодня трудятся во всех сферах деятельности, занимают руководящие посты, созданы условия для проявления лидерских качеств прекрасной половины человечества. К примеру, 32% государственный служащих сегодня составляют женщины, что в сравнении с прошлым годом выше на 0,1%.

В Послании народу Казахстана «Нурлы жол — путь в будущее» [16] Президент Республики Казахстан Н. А. Назарбаев отметил ключевые задачи реализации «Стратегии- 2050», которая считается закономерным продолжением курса уверенного продвижения страны в число 30 экономически развитых государств. В основу данных задач входят: создание новых секторов экономики, внедрение наукоемкой модели экономики, привлечение иностранных инвестиций, территориальное развития государства. От участия всех регионов Казахстана в выполнении данных задач, во многом зависит успешное социально-экономическое становление нашей страны. Центральный Казахстан в данном проекте занимает одно из основных мест. Прогрессивное положение экономики Центрально-Казахстанского региона характеризуется существенными изменениями экономической и социальной структуры.

**По данным исследования от 7 марта 2018 года, Mastercard Index of Women Entrepreneurs, которое проводится уже второй год, женщины-предприниматели процветают в странах с более развитой экономикой.** Женщины, владеющие бизнесом в странах с индустриальными рынками, могут воспользоваться большими возможностями и ресурсами, включая доступ к капиталу, финансовым сервисам и академическим образовательным программам, в отличие от предпринимательниц в странах с развивающейся экономикой. [31:c.56]

В целом рейтинг показывает, что начинающие и имеющие опыт женщины-предприниматели продолжают добиваться успеха во всем мире, несмотря на гендерные культурные стереотипы, которые могут создавать существенные препятствия для продвижения их бизнеса.В Казахстане женщины также активно идут в бизнес и имеют возможности развития. В Глобальном отчете о гендерном равенстве, который ежегодно составляется Всемирным экономическим форумом (ВЭФ), Казахстан входит в число тех стран, где возможности женщин в экономической, политической и других сферах оцениваются весьма высоко, входя по этому показателю в разные годы в 50 стран мира.

Национальной комиссии совместно с женскими неправительственными организациями удалось добиться того, что Казахстан стал членом исполнительного совета «ООН-женщины» и Комитета ООН по положению женщин. Казахстан наряду с Австрией, Финляндией и Турцией является соавтором проекта «План действий ОБСЕ по безопасности и стабильности». Все это свидетельствует о международном признании и успешности гендерной политики в Казахстане.

На сегодняшний день в регионе активно работает ассоциация деловых женщин.

Ассоциация деловых женщин Казахстана появилась на заре становления Независимости Республики Казахстан. Сегодня АДЖК объединяет 15 тысяч женщин по всей стране. За эти годы Ассоциация реализовала множество проектов, направленных на развитие занятости женщин, предпринимательства и политического лидерства. С укреплением имиджа АДЖК рос ее авторитет и среди международных общественных организаций. За 20 лет Ассоциация наладила тесные связи с более чем 30 международными организациями и казахстанскими компаниями. АДЖК является постоянным партнером Глобального саммита женщин (GSW), Всемирного исламского экономического форума (WIEF), Всемирного Форума женщин-предпринимателей (FCEM), а также организатором Евразийского Саммита Женщин (EWS). Нынешний EWS-IV посвящен 20-летнему юбилею Ассоциации. Совсем скоро в Астану вновь съедутся успешные общественницы и бизнесвумен со всех регионов страны, а также гости из зарубежья.

Ассоциация деловых женщин Палаты предпринимателей Карагандинской области является постоянно действующим консультативно-совещательным органом Региональной палаты предпринимателей.

Основной миссией Совета является объединение женщин в единый союз в целях повышения их активности в деловой среде. Совет ставит своей задачей вовлечь как можно больше женщин в предпринимательство.

Задачи Совета:

* стимулирование экономической активности женщин-предпринимателей;
* развитие предпринимательства среди женщин, повышение их конкурентоспособности на рынке труда;
* повышение статуса «деловой, социально-активной женщины»;
* создание новых рабочих мест для женщин, в том числе и на условиях самозанятости;
* гендерное равенство в бизнес-среде.

Успешные умные женщины – это великое благо для любого общества, поскольку плоды их успеха всегда чрезвычайно благотворно влияют на его процветание. Бизнес-леди, поднимающая экономику страны, государственная служащая, решающая те или иные вопросы добивается успеха лишь потому, что для нее просто нет мелочей.
Что такое сильная личность? Это не отдельно взятый персонаж. У человека есть жизнь, которая сама выстраивается вокруг всего, что он создает. Для исполнительного директора ОО «Ассоциация деловых женщин по Карагандинской области» Амировой Гульнары Касымбековны семья, семейные ценности и традиции всегда были и остаются основой ее жизни.
Гульнара Касымбековна после окончания Жезказганского педагогического института с сентября 1985 г. по апрель 1995 г. работала в учреждениях образования г. Жезказган. С 1995 г. по 2009 г. прошла путь от главного специалиста отдела внутренней политики и социальной сферы аппарата акима г. Жезказган до начальника отдела нравственно-духовного развития человека Департамента по защите прав детей Карагандинской области.
Трудовую деятельность Гульнары Касымбековны можно назвать, как путь достойный уважения. Как государственный служащий, она полностью соответствовала высоким требованиям, предъявляемым к ним.
С декабря 2009 года по апрель 2015 г. работала в должности главного специалиста отдела социальной сферы и внутренней политики аппарата Акима Карагандинской области, ответственным секретарем областной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, секретарем комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при акиме области.

Гульнара Касымбековна – одна из тех, кто никогда не выбирает между карьерой и семьей. Являясь хранительницей семейного очага, она окружает заботой и лаской своих родных и близких, в то же время оставаясь добрым, чутким и отзывчивым человеком. Мама троих детей, а сейчас уже бабушка замечательных внуков, она всегда старается сделать так, чтобы они чувствовали любовь и поддержку матери, уют и тепло родного очага. Главное кредо в ее жизни «работать и не останавливаться на достигнутом», показывая это своим личным примером.

Гульнара Касымбековна – человек деятельный, инициативный, обладает умением убедить и организовать на выполнение поставленных целей. За вклад в общественную жизнь была награждена: Почетными грамотами акима г.Жезказган, акима Карагандинской области, Министра образования РК. Имеет благодарности за безупречную работу и активное участие в работе Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политики при Президенте РК.

На сегодняшний день Ассоциация деловых женщин Казахстана, в том числе и АДЖ по Карагандинской области авторитетная, широко известная организация. Можно смело сказать, к мнению членов АДЖК прислушиваются на самом высоком уровне, к сотрудничеству стремятся не только неправительственные организация, но и предприятия. Так как уверены, в рядах АДЖ, независимо от уровня, работают смелые, предприимчивые, яркие женщины, которые знают как следует поступить, какое решение принять в это непростое время.
Стоит отметить, с октября 2015 г. значительно изменился состав Ассоциации деловых женщин по Карагандинской области. А именно, к уже наработавшим опыт членам АДЖ КО присоединились новые трудолюбивые, целеустремленные, деловые женщины.

Медеубаева Гульмира Козыкеновна член Ассоциации деловых женщин по Карагандинской области, учредитель ТОО «Детский Медицинский Центр».

Гульмира Козыкеновна родилась 14 июля 1965 года в Караганде. Окончила Карагандинский политехнический институт по специальности – инженер-экономист.

Трудовую деятельность начала в 1988 году в автотранспортном предприятии ПО «Карагандауголь» в качестве бухгалтера, затем продолжила главным бухгалтером Автоуправления и Департамента автомобильного и технологического транспорта Испат-Кармет, в дальнейшем переименованный в АО «Арселор Миттал Темиртау». С 2001 года работала главным бухгалтером на шахте «Северная».

В 2006 году приняла предложение возглавить ТОО «КарУглеРесурс», в состав которого входили обогатительная фабрика № 38 и шахта им.Горбачева, где проработала до 2013 г.

Творческая, обладающая высокими организаторскими способностями, умело руководила коллективом. Неустанно внедряет новые системы и подходы в организации труда, опираясь на личные качества и потенциал каждого работника, проводит тренинги по мотивации к развитию.
Благодаря опыту и целеустремленности Гульмиры Козыкеновны, за внедрение системы по безопасности труда обогатительная фабрика № 38 участвовала в конкурсе и была награждена грамотой "Алтын Сапа". С 2013 года Гульмира Козыкеновна - финансовый директор АО «Горнорудная компания «Сәт-Көмір».

Желание быть профессионалом и лидером не позволяют Гульмире Козыкеновне расслабляться. Она систематически совершенствует опят, профессионализм.

Прошла курсы обучения в Американской школе бизнеса и школе Трех миллионеров в [г.Москва](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2F%E3.%CC%EE%F1%EA%E2%E0&post=-108845459_30&cc_key=), а также персональное обучение по обогащению угля в г.Бердянск. (Украина).

Гульмира Козыкеновна грамотная и социально активная личность, не уступающая по знаниям и силе духа мужчинам, способная на равных решать партнерские задачи.

Кредо жизни – быть конкурентоспособной, успешной и востребованной
Женщины — хрупкие и нежные cоздания. Однако в двадцатом веке появилась новая категория женщин, которые заявили о себе с достаточной определенностью. Это деловые женщины или бизнес-леди. История знает уже достаточно примеров деловых женщин, достигших многого в своей жизни и повлиявших на общественный уклад и менталитет целых поколений.

На современном этапе, в силу обстоятельств, лидерство и деловые качества объединили женщин такими понятиями как «деловая женщина», «бизнес-вумен», женщина-руководитель.

Ермекова Гульнара Салькеевна лидер Ассоциации, одна из ярких представительниц казахстанских бизнес-леди, карагандинка.
Свою профессиональную деятельность в начале 80-ых годов Гульнар Салькеевна начала в качестве инженера НИС Карагандинского политехнического института, затем стала ассистентом кафедры «Железобетонные и Металлические конструкции»

С 1991 года Гульнар в частном бизнесе. В период с 1991 по 1995 год работала и возглавляла компанию, которая занималась поставкой электрооборудования промышленным предприятиям Казахстана.
С 1995 по 1997 гг. деятельность Гульнары Салькеевны – директор ТОО «Алует-Инвест». В это время ее деятельность была связана с горными работами в Жайрем-Атасуйской свободной экономической зоне, где в кооперации с геологами, горняками участвовала в разработке месторождения Жомарт, получила первые знания и навыки в эксплуатации экспериментальной обогатительной фабрики, на которой отрабатывалась технология обогащения марганцевой руды.

В настоящее время ее трудовая деятельность связана с Сабурханском угольным центром: С октября 1997 года Гульнар Салькеевна работала исполнительным директором Центральной обогатительной Фабрики (ЦОФ) «Сабурхан». В настоящее время Гульнар Салькеевна также является заместителем Директора ТОО «Угольный центр «Сабурхан».
Энергичная и активная Гульнар Салькеевна обладает высокой работоспособностью, умело и изящно руководит многочисленным коллективом.

Поставив на ноги не одно дело, с октября 2015 года Гульнара Салькеевна по приглашению Президента Ассоциации деловых женщин Казахстана Сарсембаевой Раушан Биргебаевны активно взялась за гигатский общественный труд – возглавила Ассоциацию деловых женщин по Карагандинской области.

Женщины во всем мире составляют  более  50% населения и им не безразлично в каком обществе они живут сами и будут жить их дети. Те страны, которые изучают и обеспечивают необходимые  условия для расширения прав и возможностей женщин, находятся на правильном пути.

Благодаря поддержке Главы государства инициативы женщин и женского движения страны по улучшению их положения в обществе, вопросы занятости, развития женского предпринимательства и политического лидерства нашли отражение в программных документах страны.

Уже никого не удивляет, что во всех сферах современного Казахстана ощутимо активное женское участие. Женщина в современном обществе не только хранительница очага, как это было раньше, ей приходится теперь заниматься еще и совершенно не женским трудом – кормить семью, делать карьеру.

И женщина все больше вовлекается в процессы, происходящие в общественной, политической и культурной жизни нашего государства. Она является олицетворением современной евразийской женщины – с ее европейским мышлением и восточным укладом семейной жизни.
Это интереснейшее переплетение нравов Востока и Запада уникальным образом отразилось в современном обществе и воплотилось в образе женщины Казахстана

Женщина – это сама жизнь, исходя из этого, какой видит свою жизнь женщина, такой она у нее и будет. Желает счастливую, благополучную жизнь - так оно и будет!

Желаю женщинам любви, счастья, радости и веры в себя и свои силы!

Собрав под свое крыло команду смелых, грамотных, успешных женщин, занимающих активную жизненную позицию, Гульнара Салькеевна работает над формированием высокого статуса женщины в обществе, оказывает содействие женщинам в социальной и жизненной ориентации, реализовывает проекты по обучению женщин навыкам предпринимательства, лидерства.
В своей работе она неукоснительно придерживается правил и норм деловой этики и порядочности. И, несмотря на занимаемую ответственную «мужскую» должность, остаётся очень чуткой и женственной.

С 2002 по 2005 работала в составе комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при акиме Карагандинской области; с апреля 2015 года по октябрь 2015 года - член Регионального Совета деловых женщин при Национальной палате предпринимателей Карагандинской области; с октября 2015 года по настоящее время — Председатель ОО "Ассоциация деловых женщин по Карагандинской области".

Как уже упоминалось, во всех регионах области работают филиалы Ассоциации деловых женщин.

Для дальнейшего совершенствования деятельности Ассоциации и оказания методической и организационной помощи коллегам в городах, районах, а также обмена опытом председатель АДЖ по Карагандинской области Ермекова Гульнара Салькеевна организовала встречи с акимами ряда регионов и с деловыми женщинами.

10 марта у Гульнары Салькеевны состоялся конструктивный разговор по активизации женщин на селе с акимом Нуринского района Бексултановым К.Б.

В ходе беседы было определено: руководство района готово оказать поддержку женщинам в развитии среднего и малого бизнеса.
В этот же день была организована встреча с руководством и деловыми женщинами Осакаровского района. В ходе встречи были определены те направления бизнеса в районе, которые нуждаются в поддержке. Были обсуждены варианты оказания посильной помощи в развитии объектов, оказавшихся на грани банкротства.

11 марта состоялась встреча Ермековой Г.С. с активными, деловыми женщинами г.Сарань, где женщинами были представлены презентационные материалы предприятий, организаций, которые начали свой путь в бизнесе сравнительно недавно.

Встреча получилась продуктивной, все начатые дела нацелены на поднятие имиджа города, широкую пропаганду идей, направленных на улучшение качества услуг, товаров, производимых под руководством женщин.

Ассоциация деловых женщин по Карагандинской области намерена выдвинуть своих представительниц на участие в выборах нового состава Мажилиса Парламента РК, а также активно участвовать в выборах местных представительных органов власти на уровне районов, городов и области.

Только так, считают активистки региона, можно изменить к лучшему жизнь всего государства.

Учитывая нестабильность в мире, Казахстану необходимо предпринимать конкретные действия по преодолению кризиса. Женская общественность области считает, что предстоящие выборы в Мажилис Парламента своевременны и станут ключевым шагом на пути к созданию благоприятных возможностей для конкуренции идей и формированию эффективной антикризисной программы в стране. Об этом говорили на встрече руководителей Ассоциации деловых женщин по Карагандинской области с женской общественностью региона.

 «Женщины сегодня - активные проводники всех реформ, которые предлагает Глава государства», - считает исполнительный директор АДЖ КО Амирова Гульнара Касымбековна. По словам Гульнары Касымбековны «Мы являемся еще и основными участниками этих преобразований. Согласно статистическим данным, абсолютным большинством объектов малого и среднего бизнеса в нашей области руководят женщины. Это одна из самых главных предпосылок продвижения женщин в структуры представительной власти. Я считаю, что на предстоящих выборах женщин должно быть больше, чем в прошлом созыве. Мы понимаем, что наше участие на всех уровнях - это уникальная возможность для любой женщины в реализации своего потенциала: она может показать свой интеллект, неравнодушие, активность. Нам, женщинам, все по плечу». [32]

Председатель Ассоциации деловых женщин по Карагандинской области, учредитель ТОО «Угольный центр «Сабурхан» Гульнара Ермекова сделала акцент на том, что женщина - фундамент не только семьи, но и всего государства.

«Карагандинская область - один из самых важных регионов нашей страны. Город, расположенный в центре государства, имеет огромный промышленный и научный потенциал. Поэтому участие представителей нашего региона в судьбе страны должно иметь особое значение. Сейчас для Казахстана настал переломный момент, поэтому каждый гражданин должен задать себе вопрос: что ждет будущее страны? Ведь оно находится в наших руках. Многое зависит от того, как мы отнесемся к предстоящим выборам. Главой государства делается очень много для того, чтобы роль женщины была значима в обществе, чтобы она заняла в нем достойное место. В своей семье женщина - и президент, и премьер-министр, и министр финансов, здравоохранения и образования в одном лице. Опыт руководства и принятия решений есть, так что с участием в представительной власти она справится легко».

Мажилис Парламента пятого созыва выполнил свою историческую миссию, считают в АДЖ КО, им было проведено более 89 нормативных законотворческих инициатив. Сегодня речь идет о том, чтобы пришли люди нового формата с новыми идеями, которые будут воплощать в жизнь стратегию Президента «100 конкретных шагов». Кроме того, 43% депутатов Мажилиса достигли пенсионного возраста. Государство у нас молодое, движется вперед семимильными шагами, воплощает реформы, поэтому его дальнейшей судьбой должны заниматься молодые.

Чем больше женщин будет в Мажилисе, считают АДЖ, тем быстрее мы сможем решить насущные для нас вопросы. Заняться социальной поддержкой женщин, заботой об их здоровье, добиться введения в Казахстане материнского капитала, увеличения выплат и пособий на рождение и по уходу за детьми и многим другим

В Карагандинской области женщины наравне с мужчинами трудятся во всех сферах экономики. Занимают должности от начальника участка до директора компании.

К таким женщинам относятся Сухорукова Ольга Васильевна, директор ТОО «Карагандинский мелькомбинат», Ушакова Ирина Викторовна, глава крестьянского хозяйства «Тонус», председатель правления СПК «АкМол», Мария Ивановна Козлова руководитель дорожно-строительного управления» и многие другие.

Сухорукова Ольга Васильевна, директор ТОО «Карагандинский мелькомбинат». Была награждена медалью «20-летие независимости Республики Казахстан», отмечена почётными грамотами и благодарственными письмами органов государственной власти республиканского, регионального и городского уровней.

Название первой должности Ольги Васильевны на мельзаводе №2 г.Караганды звучит для непосвящённого человека странно и непривычно: «рассевная». Так называют специалиста, отвечающего за просеивание муки и в конечном итоге за качество продукции. Работа ответственная и требующая внимания и высокого уровня знаний технологических процессов. Всем этим молодая сотрудница, окончившая в1984 году Чебоксарский экономико-технологический техникум, обладала в полной мере. Быстро «выросла» до мастера. В 1986-м она — старший инженер-технолог, а когда в 1997 году возникла необходимость назначения на мельзавод №1 нового начальника, руководство не сомневалось: лучшей кандидатуры, чем О.В. Сухорукова, не найти. С февраля 2009 года Ольга Васильевна уже отвечает за всю работу фирмы, обеспечивающей мукой большинство хлебопёков региона.

Она пользуется любовью и уважением всего коллектива. По словам подчинённых и коллег, О.В. Сухорукова — чуткий и отзывчивый человек, «душа предприятия», на котором состоялась как специалист и руководитель

Карагандинский мелькомбинат обладает богатой на события историей. Он строился практически на голом месте — в девяти километрах от города. Уже после начала Великой Отечественной войны, в конце октября 1941 года, государственная приёмно-сдаточная комиссия приняла объект в эксплуатацию у строителей.

На совместном собрании коллективов объединений «Мельстрой» и «Главмука» было отмечено: «в обстановке войны наш мелькомбинат, вступающий в строй действующих предприятий мукомольной промышленности страны, имеет огромное хозяйственно-политическое значение в деле обеспечения мукой нашей славной Красной Армии и бойцов тыла — промышленных рабочих области».

На 1 января 1943 года на производстве работало 239 человек. 57 из них носили гордое звание «стахановцы», а 137 — «ударники». Многие сотрудники позже были отмечены медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Шли годы. Обновлялось и модернизировалось оборудование, расширялся ассортимент выпускаемой продукции — теперь здесь изготавливали не только муку и крупы, но и комбикорма для животноводческих хозяйств области. За выдающиеся успехи в производстве коллектив мелькомбината был занесён в республиканскую «Золотую книгу почёта» (Постановление ЦК Компартии Казахстана, Президиума Верховного Совета и Совета министров КазССР №227 от 8 апреля 1967 года).

В 2010 году предприятие получило право на сертификацию своих товаров знаком «ЭКО», учреждённым Международной академией экологии.

— Уже более семидесяти лет мы работаем на благо страны, — говорит О.В. Сухорукова, — и отлично зарекомендовали себя не только в Казахстане: осуществляем поставки в страны СНГ и дальнего зарубежья. Качество пшеничной и ржаной муки, комбикормов и отрубей, изготавливаемых сотрудниками ТОО «Карагандинский мелькомбинат», неоднократно подтверждалось дипломами и медалями краевых, республиканских и международных специализированных выставок.

Слагаемые успехов просты. Добросовестное отношение к работе каждого из сотрудников предприятия — традиции, заложенные первыми мукомолами, здесь бережно хранят, — использование современных технологий, отличная материально-техническая и производственная база.

В 2011 году, в преддверии празднования 20-летия независимости Республики Казахстан, завершилась масштабная реконструкция: полностью обновилась технологическая схема для помола муки высших сортов, заменено оборудование на мельзаводе №1.

Сегодня товарищество с ограниченной ответственностью занимает лидирующие позиции на рынке. И не в последнюю очередь благодаря грамотным управленческим решениям и профессионализму своего директора Ольги Васильевны Сухоруковой.

Еще одно имя которое стоит упоминуть в данной работе,Ушакова Ирина Викторовна, глава крестьянского хозяйства «Тонус», председатель правления СПК «АкМол». Награждена почётными грамотами Президента РК, акима Карагандинской области, дипломами Министерства сельского хозяйства РК, Конгресса предпринимателей Казахстана, национальной женской ярмарки идей и товаров «Қанатты әйел-2». Удостоена званий «Лучший частный предприниматель 2001 года», «Лучшая женщина-предприниматель» (2005).

Работать и жить с заботой о людях, день ото дня своим трудом приумножая экономический потенциал родной страны ― в этом, думается, заключается главный секрет успеха коллектива крестьянского хозяйства «Тонус». Фирменный знак компании — отличное качество тридцати пяти видов высококачественной молочной и кисломолочной продукции, изготовленной из натурального экологически чистого сырья. Образованное в 2000 году на производственной базе ЧП «Ушакова» хозяйство всего за несколько лет работы завоевало репутацию одного из лучших малых предприятий Осакаровского района Карагандинской области.

Высокая динамика развития, эффективная маркетинговая стратегия, конкурентоспособность и рентабельность предприятия — в первую очередь заслуга его основателя и главы. Ушаковой И.В. После окончания в 1978 году Павлодарского политехнического техникума по специальности «техник-технолог молочной промышленности» Ирина Викторовна более 22 лет проработала на Балхашском городском молокозаводе (с 1996 года — АООТ «Балхашсут»), где прошла путь профессионального роста от лаборанта до главного инженера. С 2000 года она занимается предпринимательской деятельностью. И.В. Ушакову отличают детальное знание всех производственных процессов, талант не просто управлять коллективом, а вдохновлять сотрудников и уверенно вести их к достижению намеченных целей.

Инфраструктура КХ «Тонус» включает 300 гектаров пахотной земли, технологические участки по переработке молока и изготовлению кисломолочной продукции, складские помещения, производственную базу в Караганде. В распоряжении специалистов и рабочих— современные аппараты для разлива и пакетирования молока, фасовке масла и творога. С февраля 2009 года на предприятии действует интегрированная система управления, объединяющая международные стандарты качества ИСО 9001-2000, менеджмента окружающей среды ISO 14001-2004, производственной безопасности и охраны здоровья OHSAS 18001. В 2010 году в хозяйстве внедрена международная система управления безопасностью пищевых продуктов ХААСП и получено разрешение на маркировку товаров знаком «Эко». Кроме того, на современном этапе перед специалистами предприятия стоит задача расширить ассортиментный ряд продукции несколькими видами кефира и мягких сыров, в том числе сорта «моцарелла». В перспективе — строительство и открытие собственной молочной фермы на 200 голов дойного стада.

Одним из своих приоритетов, наряду с дальнейшим совершенствованием работы хозяйства, И.В. Ушакова считает участие в культурной и социальной жизни района, обеспечение комфортных условий труда и отдыха сотрудников коллектива. По её инициативе КХ «Тонус» оказывает спонсорскую помощь поселковой школе (участвует в проведении различных праздников: Наурыз, Новый год, День пожилых людей и др.), где открыт мини-центр для детей от 3-6 лет. Последние восемь лет хозяйство обслуживает поселковый водопровод и отвечает за бесперебойную подачу воды жителям. При непосредственном участии компании в 2008 году был создан сельский потребительский кооператив «АкМол». Для сотрудников КХ «Тонус» организована бесплатная столовая, открыт медицинский пункт, укомплектованный необходимыми лекарственными средствами и аппаратами для проведения физиопроцедур. Работникам, попавшим в сложную материальную ситуацию, выделяются беспроцентные кредиты. В 2009 году за заслуги перед государством и активную общественную деятельность Ирина Викторовна была награждена почётной грамотой Президента РК.

Коллектив КХ «Тонус» во главе с И.В. Ушаковой является победителем регионального конкурса «Качество по-карагандински» (2004, 2005, 2006), отмечен дипломами областной выставки «Golden Cup-2004» в номинации «Здоровье нации», конкурса «Парыз — 2010», диплом III степени «Лучшие товары Казахстана 2011», почётной грамотой акима Осакаровского района, благодарственным письмом начальника областного департамента культуры. Однако самой высокой оценкой своего труда коллектив хозяйства считает признание потребителей своей продукции.

Когда звучат слова — «руководитель дорожно-строительного управления» многие, наверное, представят — образ сильного, крупного мужчины, который олицетворяет компетентность в такой серьёзной отрасли.

В городе Караганда  — такую должность занимает красивая хрупкая женщина —  Козлова Мария Ивановна. 27 лет Мария Ивановна возглавляет Дорожно - строительное г. Караганды, ныне ТОО «РСУ по ремонту дорог». Она —руководитель с большой буквы, жесткий в решении серьезных вопросов, коммуникабельный в переговорах, надёжный в реализации производственных задач, а главное преданный своей профессии. Мария Ивановна директор, ни в чем не уступающий руководителям мужского пола, а может и превосходящий, хотя такой задачи перед собой она и не ставит, есть одна задача — делать отлично то, что умеешь. Как же такая мужская профессия стала делом жизни? Как сформировался характер лидера — руководителя, умеющего лавировать в самые сложные экономические времена, политические формации? Здесь нужно вспомнить — что всё родом из детства. А детство Марии Ивановны прошло в казачьей станице Красный Яр Ростовской области. Именно в этом сформировался фундамент личности Марии Ивановны Козловой. С детских лет она знала ценность труду, данному слову и поставленной цели.

Всех, кто знает силу характера Марии Ивановны, не удивило, когда молодая девушка решила выбрать дорогу в мужскую отрасль — стать дорожником. Она окончила с отличием Сталинабадский автодорожный техникум Министерства транспорта и дорожного хозяйства Таджикской ССР. Вскоре молодой специалист приехала в Караганду, где начала трудиться на должности инженера-дорожника Управления благоустройства. Понимая, что практические навыки укрепляются теоретическими знаниями она, окончив Всесоюзный инженерно-строительный институт в Москве, стала специалистом и в экономике и организации строительства.

Мария Ивановна разбирается во всех тонкостях и нюансах профессии дорожника, в этом помогает не только блестящее образование, но и то, что в своей трудовой биографии она освоила профессии — мастера и прораба, инженера-дорожника и начальника участка, старшего и главного инженера. В 1984 году, сформировавшийся опытный специалист стал заместителем начальника управления благоустройства «Гордорстрой». Спустя три года её назначили начальником ДРСУ. На сегодняшний день М.И Козлова — признанный специалист — руководитель дорожно-строительной отрасли города Караганды. Её стаж работы в отрасли 50 лет. Она сумела сохранить коллектив предприятия и материально-техническую базу даже в трудные перестроечные и постперестроечные годы. Под её руководством успешно решаются самые сложные и трудоемкие задачи по ремонту и строительству автодорог г. Караганды и области. Квалифицированными специалистами РСУ используются самая современная техника и инновационные технологии.

С гордостью, коллектив управления может сказать, что ими заасфальтировано более 7-ми миллионов кв. м. дорог. За последние четыре года восстановлено более миллиона кв. м. асфальтобетонного покрытия дорог. Капитально отремонтированы трассы: Караганда — Аэропорт Центральный, автодорога Караганда — Уштобе — Курулус. Построены автодороги: по улицам Воинов — интернационалистов, Университетская, Молокова. Предприятие отличается особым имиджем — здесь всегда соблюдают сроки выполнения принятых на себя договорных обязательств и качество выполняемых работ.

Мария Ивановна считает, что работать надо так, чтобы результат был достойным, за который никогда не будет стыдно. О рецепте своего успеха говорит просто: «Нужно стараться идти в ногу со временем: не отстать ни в техническом оснащении, ни в применении новых технологий. Тщательно подбирать специалистов, обучать молодых сотрудников. Требовательно относиться к себе и коллективу, тогда и поставленные цели будут достигнуты».

Экономика активно развивается в стране благодаря женщинам.

Огромный вклад в контролю финансов Караганды внесла Абдрахманова Нургуль Жолшибековна.

Начальник ГУ «Отдел финансов города Каражал» Карагандинской области. В 1984 году окончила Целиноградский кооперативный техникум, получив квалификацию бухгалтера; в 1989 году — Карагандинский кооперативный институт, приобретя профессию экономиста. Трудовую деятельность начала в системе кооперации и госторговле, с 1998 года — на государственной службе. Задачи коллектива, возглавляемого Н.Ж. Абдрахмановой — реализация государственной политики в области исполнения городского бюджета и управления коммунальной собственностью города. Максимальная собранность и ответственность, высокий профессионализм и скрупулёзная внимательность при выполнении своих обязанностей — отличительные черты государственной служащей, начальника городского отдела финансов Н.Ж. Абдрахмановой. За многолетний добросовестный труд Нургуль Жолшибековна награждена медалями: по итогам проведения первой сельскохозяйственной переписи в РК и в честь 20-летия независимости Республики Казахстан, отмечена почётными грамотами Министерства финансов Республики Казахстан, акима Карагандинской области, акима города Каражал.

Сегодня в топе отечественных предпринимателей, внесших большой вклад в развитие казахстанского бизнеса находится имя Шауенова Сауле Бактаевны. Она является генеральным директор автоматизированного торгово- производственного комплекса «КазТехЭкспо», так же учредитель и руководитель группы компаний «Ютария ltd», ставшей флагманом легкой промышленности Казахстана.

Ее называют женщиной-руководителем новой формации, которая думает и работает на перспективу, успешной и яркой бизнес-леди. На данный момент в ее «арсенале» – компания из нескольких производств, включая крупную современную фабрику, построенную в рамках государственной программы «Дорожная карта бизнеса-2020» в Астане, филиалы в регионах, два проекта, вошедших в Карту индустриализации страны. А начинала она когда-то в Жезказгане с малого – изготовления, реализации имиджевой, сувенирной продукции, символики, атрибутов.

Таких, как она, называют «с коммерческой жилкой». Еще на заре рыночных отношений Сауле проявила предпринимательскую смелость. И сегодня, вспоминая о своих первых деловых шагах, порой робких, она непременно связывает их с днем нынешним, делая акцент на том, что этапы развития ее бизнеса стали отражением истории становления государства.

«Это было в конце 90-х, когда в одном из номеров «Казахстанской правды» было опублико­вано выступление Главы государст­ва с обращением развивать малый и средний бизнес. Нурсултан Абишевич тогда подчеркнул: «не бойтесь, открывайте свое дело, создавайте рабочие места, мы поможем…» Я эти слова восприняла как личное обращение, в общем-то они и стали отправной точкой дальнейших действий. Пришло понимание, что хочу и могу сделать больше, приносить пользу не только себе», – рассказывает в интервью бизнесвумен.

Понятие «больше» в дальнейшем охватывало уже услуги строительства, поставку сырья, тканей, фурнитуры для градо­образующих предприятий корпорации Казахмыс. Все четче становились контуры создания будущего производственного комплекса.

В 2010 году на I форуме металлургической промышленности в Астане в выставочном комплексе «Корме» Президенту Казахстана представили продукцию «Ютарии». Один из инновационных продуктов – костюм металлурга из алюминизированной ткани – Глава государства тогда отметил особо, сказав при этом: «А у нас, металлургов, было обыч­ное сукно…» Высокая оценка продукции вдохновила всех и, получив «добро» на средства в рамках ДКБ-2020, Сауле Бактаевна «замахнулась» на строительство фабрики в Жезказгане, которая сегодня в регионе стала вторым градообразующим предприятием. Число работников здесь выросло с 20 до 500. Там не только шьют, но и предоставляют полный комплекс дальнейших услуг – химчистки, стирки, хранения, складирования, логистики, автоматизированного учета.

Поддержка предпринимательства со стороны государства помогла компании перейти из категории малого в разряд среднего бизнеса. Нынче производственные площади фабрики составляют более 10 тыс. кв. м, а мощность – около 2 млн изделий в год. Среди основных потребителей швейной продукции, корпоративной спецодежды и средств индивидуальной защиты – Казахмыс, Минобороны, МВД, АО «ГМК «Казахалтын», ТОО «Камкор-Менеджмент», АО «Локомотив» и другие.

«Меня часто спрашивают: мол, наверное, постоянно нахожусь в цехах. Да я там практически не бываю, потому что в этом нет необходимости», – продолжает руководитель предприятия. При этом ее безупречный внешний вид, манера держаться подчеркивают, прежде всего, женское обаяние и уже затем выдают волевой характер, лидерские качества, благодаря которым она достигла успехов.

«Вы посмотрите на наших работниц, операторов швейного оборудования и производства – молодые, красивые, с маникюром, макияжем, их средний возраст 35–37 лет,» – улыбается Сауле. –«Это раньше мы на швейных машинках строчили, а сегодня весь процесс автоматизирован, используем энергосберегающее швейное, вышивальное и вязальное оборудование. Моя задача – создать профессиональную команду, наладить производственный процесс, реализовать продукцию, искать новые рынки сбыта». [24:c.48]

В ходе беседы директор на команде делает особый акцент. Именно от ее сплоченности, слаженных действий зависит конечный результат. Сауле Бактаевна одной из первых создала на базе производств центры по переподготовке кадров, организовала подготовку специалистов по дуальной системе образования, в рамках которой обучает студентов индустриального колледжа новым специальнос­тям – сборщиков и наладчиков швейного оборудования ZOJE.

Компания сотрудничает с Центром занятости, заключила Меморандум о сотрудничестве с КАЗУТБ, открыв на базе ТОО «Астана Ютария» филиал кафедры технологии легкой промышленности и дизайна. Всему здесь задана высокая планка, которую стараются выдерживать на всех уровнях. Технологические этапы производства изделий – от дизайна, раскроя до отправки готовой продукции – сосредоточены на территории самой фабрики. [20:c.15]

Особое внимание уделяется дизайну, разработке, производству одежды с учетом специфики сферы – медицинских халатов, школьной формы, форменной одежды для силовых структур. Готовятся здесь и к предстоящей ЭКСПО, разработав специально к выставке линейку гостиничного, постельного белья, которым уже оснас­тили квартиры зарубежных комиссаров.

Выходить на новые горизонты, повышать конкурентоспособность, расширять рынки сбыта – в правилах производственного предприятия, которым руководит деловая женщина. Сауле Бактаевна является членом Совета деловых женщин НПП «Атамекен». Она также президент Союза производителей продукции легкой промышленности РК. Ориентируясь на экспорт, «ютаринцы» к 2018 году планируют выйти на европейский рынок с привлечением 2,5 млн долларов инвестиций и расширением производства в Астане. А совсем недавно компания заключила контракт с россиянами на реализацию трикотажа и текстиля в рамках действующего проекта «Универмаг KZ». [16:c.156]

Уходящий год стал плодотворным для компании «Астана Ютария» и в плане кооперации крупных отечественных произ­водителей, занятых в текстильном производстве. Создан консорциум «Жасампаз», поддержанный Правительством РК. В компании достигли одну из главных целей – 100-процентного казахстанского содержания в сырье и готовой продукции. В частности, ткани поставляет ТОО «AzalaTextile» из ЮКО. Как результат, совсем недавно удалось реализовать первый проект по поставке в Минобороны РК продукции из отечественного сырья посредством заключения долгосрочного контракта с АО «Казинжиниринг».

Любой бизнес, независимо от направления, должен быть социально ответственным. Этим определяется и культура отношения к бизнесу, и ответственность за происходящее в социуме, выражает мнение собеседница.

« Мы в компании за время работы приобрели 11 квартир в регионах, где есть наши производства, передали их безвозмездно своим наименее социально защищенным сотрудникам. За счет собственных средств организовали горячее питание, доставку на работу и обратно служебным транспортом. В Астане и Жезказгане построили служебные общежития соответственно на 156 и 200 мест. Поощряем работников и членов их семей туристическими путевками по Казахстану, в ОАЭ и Турцию. Стараемся оказывать спонсорскую помощь ветеранам войны, труда, детям-сиротам. Не так давно 20 детей из малообеспеченных семей Астаны получили комплект одежды отечественного производства. Я горжусь тем, что в копилке добрых дел много и нашего участия, и что мы единодушно следуем корпоративному девизу «Делай добро сейчас».

Накануне Нового года бизнес-леди поделилась своей мечтой о том, чтобы по всей стране удалось построить больше современных фабрик, а 70–80% продукции легкой промышленности, потребляемой казахстанцами, было отечественного производства. А еще она пожелала всем мира, благополучия и веры в собственные силы. Ведь сама начинала с веры в себя.

Распоряжением акима области  руководителем управления предпринимательства назначена Аблаева Татьяна Юрьевна.

Татьяна Юрьевна 1969 года рождения. Имеет высшее образование, в 1991 году окончила Карагандинский государственный университет, по квалификации экономист.

С июля 1991 года на государственной службе.

С 1991 по 1996 год работала на различных должностях в городском финансовом отделе, затем в отделении Комитета государственного финансового контроля при Кабинете Министров РК по г. Караганде.

С 1996 по 1999 работала в Карагандинском территориальном комитете госимущества и приватизации, с 1999 года по 2004 год была главным специалистом, начальником отдела финансово-кредитных отношений Главного управления экономики и развития предпринимательства Карагандинской области.

С 2004 по 2007 год являлась заместителем начальника департамента сельского хозяйства области по экономическим вопросам.

С января 2007 года была заместителем начальника управления предпринимательства и промышленности, затем заместителем руководителя управления предпринимательства.

Биялиев Мирлан Аманканович, работавший руководителем управления предпринимательства, освобожден от этой должности в связи с поданным заявлением.

2 Участие женщин в политической жизни региона

2.1 Политическое развитие Казахстана под руководством женщин Карагандинской области

На сегодняшний день женщин в Парламенте страны на сегодня 20 %

(31 чел.). В Мажилисе Парламента – 26 % (28 женщин). Это выше среднего показателя представительства женщин в законодательных органах власти в пространстве ОБСЕ в целом.

В Сенате Парламента доля женщин составляет 6 %, всего три женщины (Айтимова Б.С., Полторабатько Л.Г., Перепечина О.В.).

Доля женщин в местных представительных органах власти 19% (в областных, городских, районных маслихатах всего 3316 депутатов, из них 627 женщин). Улучшилась представленность женщин-депутатов в городских маслихатах, на их долю приходится 22% (139 из 623). Представленность женщин среди членов Правительства составляет 13%

(Дуйсенова Т.Б., Айтжанова Ж.С.). Всего 10% женщин -политических государственных служащих в стране (39 из 386).

 Представленность женщин на руководящих должностях в местных

исполнительных органах составляет 20,7%.

 В настоящее время численность государственных служащих по республике составляет около 87 тыс.человек, из них 55% женщин.

 Доля женщин, занятых предпринимательством, сегодня превысила

50%. Более 40% руководителей субъектов малого и среднего бизнеса являются предприниматели-женщины.

Вклад казахстанских женщин в ВВП страны в 2013 году составил 39,3%, а это порядка 92,7 млрд. долларов США.

Советник Главы государства, председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК Абдыкаликова Гульшара Наушаевна считает казахстанских женщин политически активными. [26]

Выступая на третьем Евразийском саммите женщин, Гульшара Наушаевна, заявила, что в республике для этого делается все возможное. Она напомнила, что в 1998 году по инициативе Главы государства была создана Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. Казахстан также принял Стратегию гендерного равенства до 2016 года и два отраслевых закона "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин" и "О профилактике бытового насилия". [28:c.78]

На заседании были рассмотрены вопросы повышения участия женщин в индустриально-инновационном развитии экономики страны в рамках реализации Послания Главы государства «Нұрлы жол – путь в будущее».

Выступившие руководители министерств национальной экономики, по инвестициям и развитию отметили, что за первую пятилетку программы  индустриализации введено 770 проектов. На этих проектах занято 63 тыс человек, из них 18 тыс человек (29%) – женщины. В целом, вклад женщин в ВВП страны достигает порядка 40%.

Гульшара Наушаевна подчеркнула важность увеличения количества женщин в экономике страны.

«По мнению экспертов МВФ, чем больше женщин выйдет на рынок труда, тем быстрее будет расти мировой ВВП. В некоторых странах прекрасный пол способен ускорить рост экономики на 30%» - сказала Государственный секретарь.

На заседании также были обсуждены гендерные аспекты стратегических планов государственных органов, программ развития территорий областей, городов Астана и Алматы, рассмотрены меры, предпринимаемые акиматом Северо-Казахстанской области по охране репродуктивного здоровья населения в регионе. Гульшара Наушаевна отметила значимость сохранения и укрепления репродуктивного здоровья для обеспечения нормального воспроизводства населения и повышения в целом качества жизни.

Кроме того, участники заседания ознакомились с опытом работы столичного медицинского центра «Женское здоровье». Руководитель Центра профессор Рахимжанова Раушан Ибжановна акцентировала внимание членов Национальной комиссии на том, что сегодня в стране заболеваемость женщин злокачественными новообразованиями молочных желез занимает первое место в рейтинге онкозаболеваемости. По ее словам, в Центре применяются современные лучевые методы в ранней диагностике заболеваний женщин репродуктивного периода*,*что позволяет своевременно предотвратить болезнь и сохранить репродуктивное здоровье.

По итогам обсуждения Национальной комиссией подготовлены соответствующие рекомендации центральным и местным органам государственного управления, направленные на активизацию участия женщин в индустриально-инновационном развитии страны, достижение гендерного равенства и охрану репродуктивного здоровья населения.

Успехи нашей страны по достижению гендерного равноправия, сообщила Гульшара Наушаевна, признаны международным сообществом. Так, в рейтинге стран мира по уровню равноправия полов, опубликованном в конце октября текущего года аналитической группой Всемирного экономического форума, в списке из 135 стран мира Казахстан поднялся на 18 позиций и занял 31 строчку.

"Сегодня наравне с мужчинами строят Общество Всеобщего Труда более трех миллионов женщин. Значительная их часть успешно занимается собственным бизнесом. Вклад женщин в формирование ВВП составляет почти 40%", – проинформировала главный женский идеолог страны. [18: c.134]

Глава национальной комиссии особо подчеркнула роль женщин в политическую жизнь общества. В результате последних выборов в Мажилис Парламента, количество женщин-депутатов увеличилось в 1,4 раза и достигло 24%. Кроме того, женщины занимают руководящие должности в исполнительных органах. Так, начав с себя, Гульшара Наушаевна назвала двух министров, пять вице-министров, пять ответственных секретарей, руководителей аппаратов центральных органов, заместителей руководителей Канцелярии Премьер-Министра и аппарата Мажилиса Парламента, а также пять заместителей акимов областей.[13;c.75]

На саммит приехали более 350 активисток со всех регионов страны, а также гости из Катара, Израиля, России, Беларуси, Украины, Башкортостана, Узбекистана и Кыргызстана. Как сообщила один из организаторов форума, председатель Ассоциации деловых женщин Казахстана Сарсембаева Раушан Биргебаевна, во время этой встречи участницы обсудят, какую лидирующую роль они могут сыграть в социальной модернизации общества.

В 2012 году в Караганде появился Клуб женщин-политиков.

"Клуб женщин-политиков уже существует в 11 городах Казахстана. Теперь такой клуб появился и в Караганде", - сказала на открытии нового объединения министр труда и социальной защиты населения, председатель нацкомиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при президенте Казахстана Гульшара Абдыкаликова.

По замыслу организаторов, клуб женщин-политиков будет выполнять несколько функций, в частности, формировать кадровый резерв женщин для выдвижения их на государственную и общественно-политическую работу.

Участницы нового объединения будут вырабатывать лидерские качества, развивать навыки успешности, коммуникабельности, конкурентоспособности. Клуб – это своего рода создание банка идей для совместного решения актуальных социально-экономических и общественно-политических проблем страны.

"В этом году международное рейтинговое агентство определило Казахстану 33-е место по продвижению женщин во все сферы социально-экономического развития против 41-го места в прошлом году. Так что мы уже в "пятидесятке" таких стран", - отметила Г.Абдыкаликова.[26]

Как сообщил присутствовавший на первом заседании аким Карагандинской области Абельгази Кусаинов, женщины во властных структурах региона занимают ряд высоких постов.

"В Карагандинской области в состав депутатского корпуса входят 63 женщины. Из 45 областных департаментов и управлений на управленческом уровне работают 12 женщин. Первым заместителем председателя (областного филиала – ИФ-К) народно-демократической партии "Нур Отан" является также женщина. В 18 городах и районах области в должности заместителей акимов работают 9 женщин", - сказал А.Кусаинов. [27]

Директор Казахстанского института стратегических исследований при Президенте РК Шаукенова Зарема Каукеновна

Окончила Ленинградский государственный университет имени А.А. Жданова, психолог. Кандидат психологических наук, доктор социологических наук и имеет 2 ученых степени доктора социологических наук и кандидата психологических наук. Начала карьеру с психолога, начальника бюро стабилизации кадров, руководителя социально-психологической службы Карагандинского металлургического комбината в г. Темиртау. С февраля 2017 года по настоящее время – директор Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан. Автор 200 научных публикация и обладательница множества юбилейных наград.

Жумадильдаева Наталья Васильевна Член Комитета по социально-культурному развитию Мажилиса Парламента Республики Казахстан

Родилась 29 марта 1965 года в г. Темиртау Карагандинской области.

Окончила Мордовский государственный университет имени Н. П. Огарёва, филолог. 987-2013 гг. - учитель начальных классов средних школ гг. Кызылорда и Алматы, а также заместитель директора и директор в средних школах г. Кызылорды. 2013 -2015 гг. - методист, заместитель руководителя Гор ОО. 2015-2016 гг. - директор Дома учеников и юношей.

С 24 марта 2016 года – депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан VI созыва, член Комитета по международным делам, обороне и безопасности, избрана от Ассамблеи народа Казахстана. [29:c.85]

Награждена медалями «Қазақстан халқы Ассамблеясына 20 жыл», «Қызылорда облысына – 70 жыл» и нагрудным знаком «Ы.Алтынсарин».

Замужем, воспитывает сына.

Каирбекова Салидат Зекеновна родилась 1 августа 1961, Карагандинская область— 3 июля 2016, Астана) — председатель правления АО «Национальный медицинский холдинг», государственный деятель Республики Казахстан, деятель в области здравоохранения, доктор медицинских наук.

Родилась в Карагандинской области, где в 1984 году окончила Карагандинский государственный медицинский институт по специальности «лечебное дело» и по окончанию до 1998 год работала врачом-невропатологом в медицинских организациях Карагандинской области, заместителем главного врача Карагандинского областного многопрофильного лечебно-диагностического объединения. В 2001 год  занимала должность начальника отдела организации медицинской помощи Карагандинского областного управления здравоохранения, председатель медико-социальной экспертной комиссии № 5 Карагандинского областного управления труда, занятости и социальной защиты населения. С 2001 по 2006 год — соискатель кафедры общественного здоровья и управления здравоохранением Казахской государственной медицинской академии. С 2001 по 2004 год — начальник отдела, начальник управления, заместитель директора Департамента лечебно-профилактической работы, руководитель аппарата Министерства здравоохранения Республики Казахстан. В 2004 году окончила Карагандинский государственный университет имени Е. А. Букетова по специальности «правоведение». С 2004 по 2006 год — проректор Казахской государственной медицинской академии. С 2006 по 2008 год — главный эксперт, главный инспектор отдела социально-экономического анализа, заведующий сектором отдела социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан. [30:c.105]

С 4 декабря 2008 года — Председатель Комитета по контролю в сфере оказания медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан. С 5 ноября 2009 года — Председатель Комитета оплаты медицинских услуг Министерства здравоохранения Республики Казахстан. «Постановлением Правительства Республики Казахстан 23 апреля 2010 года назначена Вице-министром здравоохранения Республики Казахстан»7 октября 2010 года — Указом Президента назначена министром здравоохранения Республики Казахстан. 6 августа 2014 года — указом президента освобождена от должности министра в связи с реорганизацией Министерства здравоохранения РК. 13 августа 2014 года назначена на должность первого вице-министра нового Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан.13 октября 2015 года — возглавила АО «Национальный медицинский холдинг».

Скончалась 3 июля 2016 года после перенесённого инсульта.

В 2009 году награждена Орденом «Кормет» за заслуги в государственной и общественной деятельности, значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны, укрепление дружбы и сотрудничества между народами.

Сегодня в Карагандинской области работает Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан под председательством Государственного секретаря Республики Казахстан Гульшары Абдыкаликовой

2.2 Женщины внесшие вклад в политического развитие Сарыарки

Ирина Юрьевна Любарская родилась 24 ноября 1967 года в поселке Шахан Карагандинской области. Образование - высшее. В 1989 году окончила КарГУ им. Букетова по специальности "Физика", в 2007 году - Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза по специальности "Юрист".

Трудовую деятельность начала в августе 1989 года преподавателем физики карагандинской средней школы №18. Через шесть лет была назначена главным специалистом сектора внутренней политики Кировской районной администрации. Спустя два года заняла пост заместителя начальника регионального отдела аппарата акима Октябрьского района г. Караганды, через год стала начальником отдела организационно-кадровой работы. Затем И. Любарская работала заведующей отделом по работе с молодежью и НПО департамента внутренней политики Карагандинской области. Через четыре года была назначена заместителем начальника ДВП, а спустя год возглавила это ведомство. Через два года ее перевели в аппарат акима Октябрьского района на должность заместителя акима по социальным вопросам. С января до середины мая 2011 года И. Любарская являлась руководителем ГУ "Отдел внутренней политики Караганды". [29:c.89]

Руководитель отделом образования Караганды будет Гульсум Кожахметова.

Аким города Нурлан Аубакиров представил нового руководителя отдела образования Караганды.

Гульсум Шабдановна Кожахметова родилась в 1971 году.
В 1994 окончила Жезказганский педагогический институт по специальности «Русский язык и литература». Трудовую деятельность начала в 1991 году преподавателем русского языка в средней школе №19 в Сатпаеве. С 1992 по 2006 год занимала должность заместителя директора по воспитательной работе этой же школы. С 2006 по 2012 год работала на различных должностях в городском отделе образования Сатпаева. С 2012 года до нового назначения была директором КГКП «Учебно-методический центр развития образования Карагандинской области». - Убежден, что накопленный опыт позволит Гульсум Кожахметовой улучшит качество образования, - отметил глава города.[30:c.103]

Лилия Михайловна Ким, председатель общественного объединения «корейцев», член Ассамблеи народа Казахстана, кандидат экономических наук, кавалер ордена «Достық» II степениКарагандинский филиал Ассоциации корейцев Казахстана был создан в сентябре 1989 года. За прошедший период времени филиалом проделана большая работа по развитию корейского языка, национальной культуры и традиций.
Основные задачи общественной организации - развитие и возрождение культуры корейского языка, обычаев, традиций, содействие повышению активности этноса в демократических преобразованиях общества.
Главным достоянием центра является его высокий имидж, наработанный опыт, традиции, закрепляющие преемственность поколений, воспитывающие уважение к старшим, родному языку и культуре.
Выступления коллектива "Самульнори", благодаря виртуозной игре на традиционных корейских ударных инструментах, пользуются неизменным успехом у слушателей.

Центр является активным участником республиканских, областных и городских мероприятий, принимает участие в обсуждении вопросов, касающихся изменений, происходящих в обществе. Работа проводится совместно с государственными органами и учреждениями области под эгидой областной Ассамблеи народа Казахстана, Ассоциации корейцев Казахстана.

Непосредственно при филиале, а также в школах и вузах Караганды под эгидой КФАКК проводится обучение корейскому языку. С этой целью подготовлены четыре преподавателя из числа активистов филиала, прошедшие обучение в Центре просвещения при Посольстве Республики Корея. Привлечены к преподаванию волонтеры из Республики Корея.
При филиале созданы и успешно действуют хор ветеранов, танцевальная группа "Киппым". [31:c.103]

Коллективы художественной самодеятельности, постоянные участники городских, областных, республиканских фестивалей национальных культур. При КФАКК регулярно проводятся различные мероприятия, многие из которых стали традиционными. Особое место в их ряду занимает празднование Нового года по лунному календарю, День пожилых людей, получивший поэтическое название - праздник "Осень жизни".

Заместитель начальника ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области». Кандидат экономических наук. Её трудовая биография началась в 1975 году, когда Лилия Михайловна устроилась на работу в фирму по пошиву и ремонту одежды «Сары-Арка». С 1986 по 1998 годы Л.М. Ким трудилась начальником отдела труда и заработной платы Карагандинского областного управления бытового обслуживания, заместителем начальника, потом — генерального директора ОАПО «Карагандаоблбыт» по экономике. Лилия Михайловна успешно сочетает профессиональную деятельность с общественной работой: возглавляет Карагандинский филиал Ассоциации корейцев Казахстана, член Ассамблеи народа Казахстана, входит в состав регионального избиркома. Л.М. Ким награждена орденом «Достык» II степени, медалями «10 лет независимости Республики Казахстан», «20 лет независимости Республики Казахстан», «10 лет Конституции Республики Казахстан» и «10 лет Астане», отмечена Почётными грамотами и благодарственными письмами республиканских и региональных органов власти, общественных объединений, политических партий. [32:c.85]

Оспанова Кадиша Базарбаевна. Кадиша Базарбаевна родилась 19 августа 1959 г. в Называевском районе Омской области. Детство, юность, какие бы они и были, всегда прекрасны. Кадиша росла заводилой среди сверстников, одноклассников. Видно, в генах ее уже были заложены высокие организаторские способности, которые рано или поздно всё равно проявят себя. В школьные годы и годы студенчества в ней  уже проявлялись задатки лидера.

После окончания школы она поступила в Омский государственный медицинский университет. Хотя она родилась в интернациональной семье: отец – казах, мама по национальности – немка, но она всегда себя ощущала казашкой. Эти ощущения у нее связаны с воспоминаниями детства. Отец много ей рассказывал о далеком Казахстане, бескрайних степях, чарующих напевах, прекрасных традициях, культуре, обычаях и  обрядах,  и напевал песни, которые волновали ее душу. В ее представлении Казахстан был прекрасной многонациональной страной, где уживаются дружно люди разных национальностей. Уже она тогда решила, что она обязательно должна побывать на Родине отца. [33:c.169]

Взрослея, она решила твердо жить в Казахстане и в 1981 году перевелась и окончила Карагандинский государственный медицинский институт.  После окончания учебы, осталась работать в родном институте  преподавателем, ассистентом, затем доцентом, заведующей кафедрой, деканом факультета.  В 1991 году  защитила кандидатскую диссертацию, а уже в вскоре, 2003 году защитила докторскую диссертацию. Врач высшей категории, член аттестационной комиссии врачей на присвоение категории КГМА, член диссертационного совета КГМА по защите докторских диссертаций. Под ее руководством защитили кандидатские, докторские диссертации и магистерские работы, она является руководителем двух важных научных направлений, как репродуктивное здоровье и профилактика инсульта. Издано более 150 публикаций, из них 5 методических рекомендаций, 2 монографии, 5 изобретений. Ее научные статьи опубликованы на международном уровне и используются врачами в практической деятельности.  Кадиша Базарбаевна проявляет заботу о молодых ученых, помогает научными советами в определении направления исследований, оказывает моральную поддержку. Она полна сил, энергии и творческих планов. [34:c.98]

Научную работу Кадиша Базарбаевана успешно сочетала с общественно-политической работой.  Оспанова К.Б. в 2003 г. избиралась депутатом городского маслихата г.Караганды, и с 2006 года являлась еще заместителем председателя Карагандинского областного филиала НДП «Нур Отан» на неосвобожденной основе. С 2007 по 2012 годы  депутат областного маслихата четвертого созыва,  член Республиканского Политсовета НДП «Нур Отан». Обычно человек не всегда нравится всем, а у Кадиши Базарбаевны есть одна особенность: она добрая, отзывчивая, если она за что-то берется, то доводит до конца.  С одной стороны очень проста, скромна, общительна, предрасполагает к доброте и справедливости, а с другой она бывает строгой, твердой, «неудобной», принципиальной, не умеет оставлять свое «личное» мнение при себе, публично оглашает его, хотя заранее знает, что ее суждение не по вкусу большинству собравшихся.   Она довольна судьбой, которая подарила ей такую насыщенную жизнь, всю сознательную часть, которой она посвятила служению народу, науке, проблемам женщин и семьи. [35:c.98]

Сегодня формирование здорового образа  жизни является стратегическим направлением и основой политики государства в вопросах охраны здоровья населения. Кадиша Базарбаевна продолжает работать в направлении формирования культа здоровья. Она хочет, чтобы люди глубоко осознавали значение здорового образа жизни и строили свою повседневную деятельность по принципу «учиться, работать, отдыхать и любить, не вредя своему здоровью». Именно образ жизни человека влияет на его состояние, продолжительность жизни. Все, кто работал и работает с Кадишой Базарбаевной высоко оценивают ее вклад в развитие молодежного движения, ее знания, трудолюбие, инициативу и настойчивость. С благодарностью и уважением отмечают ее коллеги годы работы под ее руководством, отмечая, что благодаря неоспоримому авторитету Кадиши Базарбаевны неуклонно рос авторитет научных исследований в области организации здравоохранения.

С 2010 года К.Оспанова работая проректором по непрерывному профессиональному развитию КГМУ, была членом экспертного совета национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. Большую заботу она проявляет о молодом поколении, которое воспитывается на традициях высокого профессионализма и ответственности, присущих самой Кадише. Они приняли эту эстафету. Она продолжает вести работу ЗОЖ с учащимися Ресурсного центра профильного обучения при школе №5, которая объединяет 12 школ Юго-восточного региона города. Она учит молодежь как жить в обществе, беречь свое здоровье и здоровье окружающих тебя людей. Ведь здоровье, культура и саморазвитие человека тесно связаны. Всем известно, что формирование и духовно-нравственное население определяет интеллектуальный потенциал, экономические возможности и обороноспособность страны. Целеустремленность и стремление дойти до самой сути, открывать неизведанное – эти качества она старается передать молодежи.

Кадиша Оспанова – человек с активной гражданской позицией. Ее профессиональное кредо – профессионализм, уверенность, совершенствование. И в людях ценит прежде всего компетентность, ответственность, порядочность. Ее девиз «Жить в позитиве – делать  добро. Не откладывать на завтра, все что можно сделать  сегодня».

В жизни Кадишы Базарбаевны много запоминающих событии, но самое  главное, как считает она – это рождение долгожданного сына. Будучи превосходным организатором и яркой личностью от матери она унаследовала порядочнось, щедрость, доброжелательность, мудрость, а от отца   уважение к старшему, стремление к росту, гостеприимность, радушие. И все это она старается передать своему сыну Алибеку, который является студентом 1 курса КарГТУ.  Алибек старается во всем походить на маму, которая ставит ему высокую планку. Он ростет добрым, отзывчивым, с большим чувством ответственности, целеустремленным. Кадиша не только профессионал, современный руководитель, лидер, ответственная, умеющая принимать своевременные и правильные решения, но и отличная хозяйка, которая создает своей семье уют и тепло, которая балует их новыми блюдами. Но, а самое главное – это ее супруг, который понимает   важность ее работы и поддерживает, помогает ей во всем и везде. Это крепкая и образцовая семья. Летом всей семьей выезжают на активный отдых, а зимой находят время для катания на коньках и лыжах. Кадиша – человек многогранный. Одна из граней – плавание, йога, катание на коньках,  к тому же она является Президентом Федерации конькобежного спорта области, председателем Политических женщин Карагандинской области, член Ассоциации деловых женщин области. Я удивляюсь, среди этой круговерти, откуда у нее время выглядеть женственной, ухоженной, подтянутой и элегантной.

Кадиша Базарбаевна  дорожит своим именем, научной и гражданской репутацией, высоко несет звание ученого и гражданина, предана и верна своей профессии.

С февраля 2012 года Кадиша Базарбаевна Оспанова назначена заместителем председателя Карагандинского областного  филиала НДП «Нур Отан».

Ее деятельность по достоинству оценена руководством области, города.  она  награждена знаком «Отличник здравоохранения РК», Медалями  «Ерен енбегі үшін», «10 жыл Астана», «20 лет Независимости», «Алтын дәрігер» и другими наградами, а также благодарственными письмами Президента Республики Казахстан, Почетными грамотами Министерства здравоохранения РК и Почетными грамотами акима области.

Тукбаева Айман Бекбулатовна

Родилась 30 мая 1956 г. в г. Балхаш Карагандинской области. Казашка. Образование высшее, окончила филологический факультет Черкасского государственного педагогического института на Украине по специальности «Учитель русского языка и литературы».

В 1977 году работала в Озерной средней школе, учителем русского языка и литературы, затем стала заместителем директора по учебной и воспитательной работе.

В 1979 году поступила на работу секретарем комитета комсомола Приозерского районного комитета комсомола, а в 1982 году инструктор организационного отдела Приозерского районного комитета комсомола.

В период с 1983 по 1985 гг. работала заведующей общим отделом Приозерского районного комитета партии, затем стала заведующей организационным отделом Приозерского районного комитета партии; 1991-1992 гг. заведующая отделом образования Приозерского района; с 1992 г. по настоящее время – директор КГУ «Опорная школа (Ресурсный центр) на базе «Комплекс школа-детский сад» (поселок Шашубай Актогайского района).

Айман Бекбулатовна является членом рабочей группы при Правительстве РК по подготовке и переходу на 12-летнее образование, постоянным участником международных и республиканских образовательных, научных форумов и съездов. Депутат областного маслихата трех созывов, секретарь постоянной комиссии по социально-культурному развитию и социальной защите населения.

Награждена медалями: «Ерен еңбегi үшiн», «10-летия Независимости РК», «10-летия Астаны», «20-летия Независимости РК», Қазақстан мәслихаттарына 20 жыл» (2014), «Қазақстан Конституциясына 20 жыл» (2015), нагрудными знаками: «Отличник образования Республики Казахстан», «Почетный работник образования Республики Казахстана», «Ы. Алтынсарин», Почетными грамотами районных отделов образования, акимов Приозерного, Токырауынского и Актогайского районов, Почетными грамотами акима Карагандинской области, Министерства образования и науки РК. Член партии «Нур Отан».

Брамонтова Светлана Павловна родилась 04.03.1960 года в городе Темиртау Карагандинской области в семье рабочих.

В 1977 году окончила школу №10 имени Ю.А.Гагарина, в том же году поступила в  Карагандинский Государственный медицинский институт на специальность «Лечебное дело».

После окончания вышеназванный институт с дипломом с отличием и приступила к трудовой деятельности по распределению в МСЧ п/о «Карбид» участковым врачом-терапевтом.

В 1987 году перешла на работу в Темиртауское медицинское училище Министерства здравоохранения КазССР на должность заведующей практическим обучением, совмещала преподавание дисциплины «Внутренние болезни», недолгое время работала заместителем директора по учебной работе. С 1997 года является директором ЧУ «Темиртауский медицинский колледж».

В 2004 году окончила Казахстанско-Российский институт по специальности «Менеджмент».

Имеет награды — нагрудный знак «Отличник здравоохранения», нагрудный знак «Алтын дәрігер».

Является председателем ОО «Ассоциация средних медицинских и фармацевтических работников г.Темиртау».

Депутатом областного маслихата избрана с 2016г., является членом постоянной комиссии по социально-культурному развитию и социальной защите населения.

Родилась в 1960 году в с.Аксу-Аюлы Шетского района Карагандинской области. После окончания школы работала инспектором кредитного отдела банка в с.Аксу-Аюлы. В 1984 году окончила Карагандинский государственный медицинский институт по специальности лечебное дело. Более 20 лет работает в Шетской районной больнице, сначала акушером-гинекологом, а с 2000 года по 2011 год – директором, в настоящее время заместитель директора по лечебной части коммунального государственного предприятия «Центральная районная больница Шетского района».

В октябре 2017 года избрана депутатом шестого созыва Карагандинского областного маслихата.

Родилась 30 мая 1956 г. в г. Балхаш Карагандинской области. Казашка.

Образование высшее, окончила филологический факультет Черкасского государственного педагогического института на Украине по специальности «Учитель русского языка и литературы».

Штергер Жанна Филлиповна Родилась 6 ноября 1969 г. в городе Кокчетав. Немка. Имеет два высших образования. В 1993 году окончила Карагандинский государственный университет им.Е.Букетова по специальности юрист, а в 2007 году получила специальность бакалавра экономики в Карагандинском экономическом университете.

Трудовую деятельность начала в 1993 году старшим следователем прокуратуры города Шахтинска. Имеет большой опыт работы в органах Прокуратуры, где работала до 2013 года. С апреля 2013 года и по настоящее время работает начальником управления внутреннего контроля и анализа Департамента правового контроля ТОО «Корпорация Казахмыс».

За безупречную службу в органах прокуратуры награждена нагрудным знаком «Прокуратура озаты» 1 степени, Почетной Грамотой Генерального Прокурора Республики Казахстан, имеет более 35 поощрений, В 2011 году награждена юбилейной медалью «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 20 жыл». Является член партии «Нұр Отан».

Председатель постоянной комиссии комиссии по законности и правам граждан областного маслихата.

Заключение

Политический режим может влиять на степень участия женщин в политической жизни общества, сужая либо расширяя возможности для его реализации. Однако даже при самом неблагоприятном для политического участия женщин режиме оно сохраняется. Наиболее же широкие возможности для политического участия женщин в осуществлении государственной власти предоставляет демократический политический режим.

Обосновано на основе сравнительного анализа подходы к определению понятия участия женщин в политической , экономической и социальной жизни общества, что наиболее точно его можно определить как протекающий в разнообразных правовых и неправовых формах процесс, опосредующий взаимосвязь гражданского общества и государства, в ходе которого женщины, реализуя принадлежащие им политические права, принимают участие в управлении делами государства, выражая свои интересы, становясь причастными к властным отношениям. Женские организации как наиболее активные субъекты тендерной политики и институты гражданского общества являются субъектами реформирования тендерной системы Казахстана. Они занимают определенную нишу в общественных отношениях и являются одним из элементов институционализации тендера наряду с государственными структурами. Их деятельность способствует реализации тендерной политики как составляющей социальной политики государства, развитию гражданского общества и демократических институтов.

Определено, что экономическая, политическая и социальная вовлеченность казахстанских женщин в подавляющем большинстве видов и форм политической жизни, за исключением участия выборах, находится на довольно низком уровне. Последствия переходного периода усилили тендерное неравенство в политической, экономической и социальной областях, связанное с положением мужчин и женщин в экономике, на рынке труда, в сфере занятости и социально-трудовых отношениях, участием женщин и мужчин в доступе к капиталу, собственности и власти, принятии решений на государственном уровне, дохода и ресурсов времени. Причинами такой низкой репрезентативности женщин во власти в Казахстане являются: существование тендерного стереотипа в политическом сознании населения, то есть в обществе еще не сложилась культура уважения принципа равенства; различие в имеющихся ресурсах политики у мужчин и женщин; политическая элита, в основном, пополняется из высшего слоя промышленных, хозяйственных, партийных структур, которые являются сферой влияния мужчин. Женщины чаще приходят в политику из сфер образования, здравоохранения и обладают меньшим политическим опытом, чем мужчины. Пока в Казахстане остается невостребованным политический и социально-экономический потенциал женщин. В обществе продолжает сохраняться и даже возрождается консервативно-патриархальный стереотип отношения к женщине, существующий в массовом сознании, такое отношение с трудом приемлет способность женщин к политическому лидерству, к самостоятельному принятию государственных решений.

Существующие стереотипы препятствуют внедрению демократических принципов равенства возможностей для всех членов общества, не позволяют оценить тендерные ресурсы и возможности в изменившейся реальности. Поэтому необходимо, создавать общественное мнение о том, что тендерная политика проводится в интересах общества в целом. Особенно важно формирование общественного мнения в условиях ухудшения социально-экономической ситуации, когда определенная часть общества считает, что в таких условиях - не до тендерного равенства.

Сегодня перед казахстанским государством и обществом стоит задача выхода на новый уровень развития участия женщин в политической жизни Казахстана через системную модернизацию и реформирование социально-экономической и политико-правовой системы страны. На сегодняшний день важно, чтобы решение назревших политологических проблем участия женщин в политической жизни Казахстана в целом способствовало объединению и сплочению казахстанского общества в дружную семью, демократическое и правовое, сильное и стабильное государство.

Список использованной литературы

1. Назарбаев, H.A. Казахстан на пороге нового рывка в своем развитии. Послание Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана. Электронный ресурс: <http://www.akorda.kz/ru/official_documents> (Дата и время обращения: 28.01.2019, 14:30)
2. Стратегия «Казахстан – 2015». Электронный ресурс: <http://www.akorda.kz/ru/official_documents/strategies_and_programs> (Дата и время обращения: 14.02.2019, 18:30)
3. Послание народу Казахстана «Нурлы жол — путь в будущее». Электронный ресурс: <http://www.akorda.kz/ru/addresses/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-11-noyabrya-2014-g> (Дата и время обращения: 26.02.2019, 11.30)
4. Большая советская энциклопедия. Том. 3. М.: Наука, 1970. С.354
5. Араловец H.Д. Женский труд в промышленности СССР. М.: Профиздат, 1954. С.280
6. Абрамова А.А. Охрана трудовых прав женщин в СССР. М.: Госюриздат, 1954. С.230
7. Бильшай В.Л. Решение женского вопросов СССР. М.: Госполитиздат, 1959. С.187
8. Овсянникова М.Д.Факты и цифры о положении женщин в СССР. М., 1954. С.380
9. Ус А.П. Что дала советская власть женщинам. Минск: ГосиздБССР, 1950. С.480
10. Зуева Т.II.Роль советских женщин в развитии науки, культуры и искусства. М.: Про-физдат, 1956.
11. Куприн О. Быт – не частное дело. М.: Профиздат, 1959. С. 77–78
12. Матвеев Д.С. Дочь завода. Оренбург: Оренбургскоекн. изд-во, 1962. С.280
13. Горбачев А.Б. Девушка из России. Оренбург: Оренбургскоекн. изд-во, 1962. С.320
14. Овчинникова И.Н. Советские женщины активные строители коммунизма. Л.: Лен-издат, 1961. С.340
15. ООН и женщины // Объединение Объединенных Наций. Электронный ресурс: <http://www.un.org/ru/sections/issues-depth/women/index.html>. (Дата и время обращения: 24.03.2019, 15:45)
16. Послание народу Казахстана «Нурлы жол — путь в будущее». Электронный ресурс: <http://www.akorda.kz/ru/addresses/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-11-noyabrya-2014-g> (Дата и время обращения: 16.03.2019, 14:25)
17. Чуманенко В.Г. Положение женщины при капитализме. М.: Профиздат, 1975. С.180
18. Белова В.С. Положение женщин в СССР. М.: Профиздат, 1975. С.400
19. Зуйкова Е.М., ПлаксинаН.Н. Решение женского вопроса в СССР и его международное значение. М.: Профиздат, 1976. С.320
20. Айвазова С. Идейные истоки женского движения в России // Общественные науки и современность. 1991. No 4. С. 20–25.
21. Панкратова М.Г. Русская женщина сегодня // ЖенщиныРоссиивчера, сегодня, завтра. М., 1994. С. 12–24.
22. КозловаН. H. Советская представительная система: к вопросу участия женщин в деятельности местных органов власти // Женщины в социальной истории России: сб. науч. тр. Тверь : Издательство ТГУ. 1997. С. 12–20.
23. Хасбулатова О.А. Этапы российской государственной политики по вовлечению женщин в сферу государственного управления (1990–1999 гг.) // Женщина в Российском обществе. 1999. No 3. С. 33–42.
24. Тулеуова Б.Т., Шотбакова Л.К., Смагулова Г.М., Турсынова Ж.Ж. Вклад женщин Центрального Казахстана в развитие региона (30–90-е годы ХХ века) — Караганда.
25. Шинелева Л.Т*.* Женщина и общество: декларации и реальность. — М.: Политиздат, 1990, С.80
26. Осимбаева, И.С. Место и роль участия женщин казашек в социально-политической жизни общества. – Алматы, С.165
27. Осимбаева, И.С. Политическое участие женщин в Республике Казахстан. - 2011. С.174
28. Сактаганова З.Г., Абдрахманова К.К., «Тыловой героизм женщин Казахстана в годы Великой Отечественной войны: повседневность и женские истории».
29. Послание первого президента РК Н. А. Назарбаева народу Казахстана (16 сентября 1999г.) «Стабильность и безопасность страны в новом столетии». **Электронный ресурс:** <http://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazakhstan-n-a-nazarbaeva-narodu-kazakhstana-sentyabr-1999-g_1342416713>. (Дата и время обращения: 18.02.2019, 16:00)
30. Положение Совета матерей. Электронный ресурс: <http://kelisim.kz/ru/about_4_1/> (Дата и время обращения: 17.02.2019, 19:00)
31. **Послание первого Президента Республики Казахстан – лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана. Электронный ресурс:** <http://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-5-oktyabrya-2018-g> (Дата и время обращения: 17.02.2019, 20:00)
32. Дорожная картаразвития и поддержки семьи на 2019-2024 годы г.Астана, 2018г. **Электронный ресурс:** <https://www.inform.kz/ru/proekt-dorozhnoy-karty-razvitiya-i-podderzhki-sem-i-prezentovali-v-astane_a3457877> (Дата и время обращения: 22.02.2019, 13:00)
33. Хавин А.Ф. Караганда. Третья угольная база. — М.; Л.: Углетехизд, — С. 202.
34. Бебель А. Женщина и социализм. — М.: Госполитиздат, 1959. — С.592.
35. Браун Л. Женский вопрос: его историческое значение и его экономическая сторона. — М.: Изд-во полит. лит.,С.120.
36. Дашиева А.Д. Образ советской женщины накануне Великой Отечественной войны.
37. Шаймуханов Д.А. Комсомол Караганды в борьбе за уголь. — Алма-Ата: Казгосиздат,
38. Наша область. — Караганда: Облтипография, 1936. — С.104 .
39. Живицкая О. Рождение города Балхаш. — [ЭР].
40. Социалистическая Караганда. — 1934. — 8 марта. — С.254.
41. Попов Ю. Караганда и вокруг нее // Индустриальная Караганда. — — 8 сент. — С. 4.
42. Попов Ю. Караганда: год 1936 // Шахтерская неделя. — 1992. — 22 апр. — С.198.
43. Мустафин Т. КПСС — организатор борьбы за создание угольно-металлургического комплекса в Центральном Казахстане. — Алма-Ата: Наука, 1974. — С.318.